



Trainer Training **FUTURE**

Condurre formazioni eccellenti: principi e tecniche per gestire l'aula

TRAINER TRAINING**tecniche di gestione dell'aula secondo il metodo FUTURE**

Una proposta della FUTURE Coaching Academy Italia rivolta a tutti i professionisti del settore dello sviluppo delle competenze delle Risorse Umane interessati ad investire sul loro miglioramento continuo per poter dare sempre di più ai clienti.

Un'occasione di altissimo livello per Coach, Counselor e Consulenti che desiderano ampliare il proprio ambito d'azione offrendo ai clienti anche programmi formativi, strutturati secondo un modo di gestire l'aula che segue una precisa metodologia, studiata per rendere la formazione un momento di integrazione e facile apprendimento.

Un'offerta aperta a Docenti e Formatori interessati ad acquisire nuovi strumenti e tecniche integrate in un percorso che lavora anche sul loro sviluppo personale.

Una sfida per chi quotidianamente si interfaccia con l'aula, ad aprirsi ad un approccio nuovo e unico nel suo genere.

Un'opportunità per tutti i FUTURE Core Coach di fare il primo passo verso il diventare FUTURE Trainer.

Obiettivo del corso

L'obiettivo di questo Training è di sviluppare nei partecipanti competenze tecniche, capacità e sensibilità necessarie per rendere unica l'esperienza in aula.

Oltre alle tecniche in sé e all'allenarsi per poterle applicare nel contesto quotidiano, i partecipanti comprenderanno i principi sottostanti, vero motore di tutto il metodo FUTURE, imparando grazie a questa comprensione a modellare l'approccio secondo le situazioni e le necessità delle persone che il trainer incontrerà in aula.

Alla fine del percorso i partecipanti sapranno applicare le tecniche base del metodo FUTURE per la gestione dell'aula ed avranno sviluppato intuizione e struttura per poter condividere il loro know-how in un modo nuovo ed efficace, che rispetta i principi della natura umana e della sua resistenza al cambiamento.

Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Risultati attesi

Il partecipante a questo Training acquisirà:

- ◆ Competenza su come presentarsi come trainer ad un gruppo nel contesto di un seminario in maniera altamente professionale e stimolante
- ◆ Strumenti allenati su come gestire un gruppo per avere la massima partecipazione e per aprire spazi di sviluppo
- ◆ Tecniche per gestire il percorso di sviluppo dei partecipanti in un training
- ◆ Una struttura che permetterà di progettare un training seguendo i principi che lo rendono efficace
- ◆ Sensibilità nella gestione di momenti di conflitto interni al Training

La ricchezza dei contenuti

Premessa

Il metodo FUTURE si basa sul riconoscimento e l'accettazione di un'istanza presente nell'uomo, che chiamiamo essere, e costituisce l'unicità di ogni individuo, ma anche di una qualsiasi comunità (gruppo, organizzazione, azienda). Ogni nostro corso si basa perciò sul riconoscere e favorire di volta in volta i bisogni di ciascun partecipante come individuo, così come parte del gruppo. Per questo motivo, pur coprendo il programma sotto indicato, l'ordine degli argomenti potrebbe venire modificato a seconda dell'individualità del gruppo.

Primo Modulo

Giorno 1

- ◆ Il ruolo del Trainer
- ◆ To be or not to be: ESSERE trainer, una decisione individuale
- ◆ Creare flusso relazionale come Trainer
- ◆ Riflessioni sull'introduzione ad un corso e sull'apertura iniziale con allenamento alla tecnica
- ◆ Svilupparsi in un processo di coaching versus svilupparsi in un processo di seminario
- ◆ Colloqui e confronto sul tema "sviluppo"
- ◆ Definire il tema e l'obiettivo di un seminario

Giorno 2

- ◆ Gestire l'energia di un gruppo
- ◆ La retorica del trainer
- ◆ Lo strumento della presentazione nel contesto di un seminario
- ◆ Come strutturare una lezione

Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

- ◆ Rafforzare la presenza: il concetto di presenza e come allenarla
- ◆ Motivazione e il piano motivazionale
- ◆ L'approccio "rafforzare le forze"

Giorno 3

- ◆ Tenere una lezione
- ◆ Rafforzare le forze e la presenza del trainer
- ◆ Porre obiettivi nel contesto di un seminario
- ◆ La figura del trainer come modello per i partecipanti
- ◆ La lista "più e miglioramento"
- ◆ Sintesi del primo modulo del seminario e chiusura

Secondo Modulo

Giorno 4

- ◆ Riflessioni e feedback a proposito degli strumenti "introduzione" e "cerchio"
- ◆ Considerazioni sullo sviluppo fatto tra i due moduli
- ◆ Il principio del ciclo
- ◆ Riflessione e chiusura di cicli
- ◆ Gli stati di abbondanza e deficit
- ◆ Percepire ed esprimere le proprie percezioni come strumento della gestione
- ◆ L'esercizio "energeticamente 3 passi avanti" come strumento nei vari contesti di un seminario
- ◆ Il cerchio di chiusura come strumento all'interno di un seminario

Giorno 5

- ◆ Esercizi di percezione e di espressione delle proprie percezioni
- ◆ Preparare lezioni
- ◆ Programmare seminari: teoria e pratica
- ◆ I vari livelli di bisogni e i bisogni del cuore
- ◆ Dare feedback nel gruppo
- ◆ Dare istruzioni che abbiano effetto
- ◆ La programmazione di un seminario
- ◆ Come presentare il programma di un seminario
- ◆ Il "cerchio creativo" per la ricerca di una soluzione

Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Giorno 6

- ◆ Il conflitto: aspetti teorici
- ◆ Gestire i conflitti del gruppo con il relatore
- ◆ Gestire i conflitti tra i partecipanti
- ◆ La lista "più e miglioramento": prosecuzione
- ◆ Lezioni finali sui temi trattati nel seminario
- ◆ Feedback finali

La metodologia didattica

La metodologia didattica è fortemente esperienziale e prevede un'ampia proposta di esercitazioni dirette dei principi e delle tecniche presentate.

Date

1° modulo: 5-6-7 maggio 2017

2° modulo: 29-30 giugno - 1 luglio 2017

Le iscrizioni chiudono il 19 aprile 2017. Il corso è a numero chiuso e le iscrizioni saranno confermate all'atto del pagamento.

Luogo

Milano, Interno 23, Viale Piceno 23.

Quota di partecipazione

€ 2.100,00 + IVA (€ 2.562,00 totale)

Modalità di pagamento

Unica rata di 2.100,00 Euro + IVA (2.562,00 Euro Totale) entro il 19 aprile 2017

oppure

Due rate ciascuna di € 1.050,00 + IVA (€ 1.281,00 Totale) da saldare entro:

- ◆ 19 aprile 2017
- ◆ 14 giugno 2017

Sconti per pagamenti effettuati entro il 5 aprile 2017

Early Bird - Sconto del 10%. La quota diventa € 1.890,00 + IVA (€ 2.305,80 totale).

Iscriviti con un amico - Se ti iscrivi simultaneamente ad un amico che non è presente nel database FUTURE, entrambi beneficerete del 5% di sconto sulla quota di partecipazione applicabile sopra.

Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Informazioni

Il costo di partecipazione copre la frequenza al corso e il materiale didattico. Eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio sono a carico dei partecipanti.

Il corso ha luogo al raggiungimento del numero minimo di 8 partecipanti. In caso di non svolgimento, rimborseremo completamente le quote di partecipazione versate.

Disdetta

In caso di disdetta comunicata prima della data d'inizio :

- Rimborso completo della cifra versata quando la comunicazione avviene con almeno 15 giorni di anticipo
- Rimborso del 50% della cifra versata quando la comunicazione avviene con almeno 7 giorni di anticipo
- Non viene effettuato alcun rimborso quando la comunicazione avviene meno di 7 giorni prima della data di inizio. Rimane comunque possibile presentare un nuovo partecipante quale sostituto.

Ai partecipanti verrà rilasciato un certificato di partecipazione che attesta 44 CCE Resource Development, valevole per tutti gli usi previsti dalla International Coach Federation.

Per informazioni ed iscrizioni

Roberta Longoni

Coordinamento Logistico ed Amministrativo

FUTURE Coaching Academy Italia

cell. +39 338 543 3879

roberta@futurecoaching.it

www.futurecoaching.it



info@futurecoaching.it
www.futurecoaching.it