



YOUVOLUTION
IGNITING HUMAN POTENTIAL

info@youvolution.org
www.youvolution.org

Team & Group Coaching Advanced Program

Strumenti e Approcci avanzati per Team coach,
professionisti e Team leader

Youvolution ti dà il benvenuto al nostro programma di formazione avanzata specialistica sul Team & Group Coaching, per chi si trova a guidare Team e Gruppi e per chi ha la responsabilità del loro sviluppo.

*Questa formazione riconosce 40 crediti formativi CCE, tutti CORE COMPETENCIES, che possono essere utilizzati ai fini della richiesta di Accreditemento ICF **ACTC** in Team Coaching, così come per il semplice rinnovo delle credenziali esistenti.*

Contenuti

- Introduzione, Architettura del Programma e Crediti formativi (CCE)
- Contenuti del percorso (4 macro tematiche, per ognuna delle quali è prevista una «scheda prodotto» dedicata)
- Metodo
- Date dei percorsi formativi, Costi, informazioni pratiche

L'architettura generale del percorso formativo

Il percorso si articola in 4 blocchi logici, di cui il primo è introdotto in una brochure dedicata (**Team & Group Coaching - Foundation**).

Gli altri 3, che costituiscono l'essenza del programma Advanced, sono così organizzati:

- Temi chiave ricorrenti (Gestione del conflitto nei team e Ruolo dei valori nella costruzione dell'Alleanza interna a un team)
- Strumenti e Tecniche avanzate (Costellazioni Organizzative & Manageriali e Tecniche creative di Team & Group Coaching)
- Mentoring e Case Clinic

Tutti i percorsi si auto-sostengono e possono dunque essere fruiti indipendentemente dagli altri, come formazione a sé stante, e secondo qualunque sequenza il partecipante decida di seguire.

Tuttavia, per chi desiderasse seguire tutto il percorso avanzato, che può portare al completamento del processo di Accredimento ACTC offerto da Youvolution, raccomandiamo di seguire la sequenza indicata nella numerazione dei blocchi sottostante.

Il percorso advanced prevede **40 ore effettive di formazione**, che si sommano alle 25,5 del percorso *Team & Group Coaching – Foundation*, utili all'ottenimento delle Credenziali ICF ACTC per Team Coach, e dedicate a chi ha già frequentato il modulo *Team & Group Coaching – Foundation*. In caso di Corsi base sostenuti con altre scuole e/o approcci sarà necessario per il candidato sostenere un colloquio preliminare con i Trainer, per la valutazione delle competenze minime richieste.

Il percorso ADVANCED riconosce crediti formativi per ognuno dei 4 moduli, per un totale di **40 CCE** (tutte CORE), utili al raggiungimento dei 60 crediti formativi totali, necessari per l'Accreditamento ICF ACTC, che possono essere raggiunti e superati, se si frequenta, o si è già frequentato, anche il percorso *Team & Group Coaching – Foundation*.



La struttura del programma

- **Fondamenti di Team Coaching: *Dal gruppo selvaggio al Power Team* – CORSO PRELIMINARE** (in caso di corso base sostenuto presso altre scuole e con altre metodologie, sarà necessario sostenere un breve colloquio preliminare con i trainer del percorso advanced)
 - 3 giornate formative in presenza per un totale di **25,5 CCE** (di cui 24,5 CC)

PERCORSO ADVANCED

- **Team & Conflitto - *orientarsi, indirizzare e guidare se stessi e gli altri nelle situazioni difficili***

- 1 giornata formativa in presenza
- 2 webinar formativi di 2 ore, per un totale di 4 ore
- **12 CCE** (tutte CORE)

- **Team & Valori - *Il patto di Alleanza: Valori, Missione e Visione***

- 1 giornata formativa in presenza
- **8 CCE** (tutte CORE)

- **Team & Costellazioni Organizzative e Manageriali: *La rappresentazione sistemica dell'intuizione***

- 1 webinar introduttivo di 3 ore
- 1 giornata formativa in presenza
- **10 CCE** (tutte CORE)

- **Tecniche creative di Team & Group Coaching: *Metodi e applicazioni della facilitazione esperta***

- 1 giornata formativa in presenza
- 1 webinar di 3 ore
- **10 CCE** (tutte CORE)

Durante ogni incontro verranno proposti **stimoli** (impulsi teorici, domande aperte, feedback) che verranno poi integrati attraverso **apposite esercitazioni** e **lavori individuali, di gruppo e collettivi**.

Questa impostazione abiliterà la **sperimentazione**, lo **scambio** e la **fertilizzazione reciproca** del gruppo di apprendimento sulle competenze necessarie al team coach per poter interagire efficacemente con il Team / Gruppo e supportarlo nel suo processo evolutivo, facendo leva sull'approccio dell'International Coaching Federation e le sue Competenze Core.

E' previsto un pacchetto di supervisione e mentoring (di 5 ore) nel percorso di certificazione ICF ACTC per Team Coach.

Ogni partecipante, al termine di ciascun corso o del programma complessivo potrà comunque decidere di attivare un percorso individuale di Coaching e/o Mentoring, che darà l'occasione di lavorare ulteriormente sui temi ritenuti di maggior valore per il partecipante o di approfondire l'utilizzo delle prospettive e degli strumenti appresi.

La metodologia didattica

La metodologia didattica di Youvolution è esperienziale.

Per il tipo di argomenti e di sperimentazioni necessarie è stato scelto di lasciare ampio spazio ad un approccio «in presenza». Infatti, riteniamo che la modalità in presenza ed in ambiente riservato possa favorire l'apertura dei partecipanti e l'autenticità dei contenuti condivisi.

Affinché ogni incontro in presenza risulti coinvolgente e facilitante il raggiungimento degli obiettivi didattici del percorso, lavoreremo nel senso di un'alternanza di stimoli teorici e pratici, in forma di riflessioni individuali, esercitazioni a coppie e gruppo e altre forme di sperimentazione diretta di quanto proposto.

Come in ogni formazione di Youvolution la didattica sarà costruita su tre livelli:

- Impulsi teorici/ispirazionali;
- Esercitazioni con feedback e dibattito;
- Processi di elaborazione e integrazione degli apprendimenti.

Il risultato è un'esperienza avvolgente, per la quale quanto appreso va a incidere tanto sul piano del saper fare, quanto su quello del saper essere, in un rapporto sinergico e auto-rinforzante.



I trainer

Massimiliano Cardani, ICF MCC

Una più che ventennale esperienza quale consulente di strategia, executive e team coach, mentor-coach e assessor certificato ICF, trainer in percorsi individuali o di gruppo su temi di leadership e competenze manageriali.

E' stato docente universitario, temporary manager in fasi delicate della vita di alcune aziende clienti e imprenditore in proprio nel settore Real Estate.

Col tempo la sua attenzione si sposta dal rapporto "scelte di business-risultati economici" alla verifica sul campo che gli ingredienti determinanti del successo del singolo, come delle organizzazioni sono la cura e l'espressione delle "qualità", i talenti (creativi, relazionali, organizzativi, o tecnici) degli individui.

Unisce così l'attività di docenza alla consulenza e inizia a insegnare presso il MIP, il programma MBA del Politecnico di Milano, e presso la Facoltà del Design dello stesso Politecnico, dove per diversi anni è docente nel corso di Marketing Industriale.

Il passo successivo è l'integrazione nel suo approccio professionale delle teorie di Carl Rogers e della psicologia umanistica, formandosi quale counselor presso l'Istituto dell'Approccio Centrato sulla Persona, e il coaching, sua grande passione, in particolare in base al metodo FUTURE.

E' stato partner fondatore FUTURE Coaching Academy Italia e quindi co-fondatore di Youvolution, B-Corp operante nel settore del people & organisational development, con un forte orientamento alla ricerca e all'innovazione, che dal 2020 è parte della rete d'impresе che eroga le formazioni FUTURE in Italia.

Presidente 2013 di ICF Italia e parte del suo board ininterrottamente dal 2009 al 2015, con parallelo coinvolgimento nel triennio 2014-2016 quale membro del European Nominating Committee di ICF in Europa. Dal 2018 è Ambassador per ICF Foundation. Nel 2019/20 è nella giuria del premio internazionale "Gift of Coaching" per le migliori iniziative di pro bono coaching realizzate dai chapter nazionali di ICF.

Laurea in Economia alla Bocconi di Milano, Master in International Management a Colonia e in Psicologia del Cambiamento a Roma. Speaker presso conferenze ed eventi dedicati allo sviluppo organizzativo, coautore dei libri "Business Coaching – Una tecnica per migliorare le performance aziendali" (Ipsoa, giugno 2008) e "Coaching: come trasformare individui e organizzazioni" (Ipsoa, dicembre 2015).

I trainer

Alessandro Della Monica, ICF PCC

Partner co-fondatore di Youvolution, esperto di Conflitto individuale ed organizzativo, di sviluppo di Team cruciali e di Leadership, Executive Coach e Mentor, è uno dei pochissimi professionisti del settore, in Italia, con storia ed esperienza significativa e diretta come Business Executive.

In ruoli di leadership, ha contribuito per più di 20 anni allo sviluppo di organizzazioni complesse. La sua natura curiosa e empatica, insieme a una attitudine per la visione e la responsabilizzazione, lo ha portato a raggiungere ruoli apicali all'interno di grandi organizzazioni dinamiche, spesso direttamente alla guida di business ad alto grado di innovazione o Business Unit da rimodellare e rivitalizzare. In queste esperienze, ha compreso e sperimentato quanto il potenziale umano, se attivato, sia una costante del cambiamento efficace, dell'agilità organizzativa e delle prestazioni durature.

Crede fortemente che i conflitti, pur nella loro complessità, non siano altro che un modo fisiologico attraverso il quale si sviluppano le relazioni nella vita e in tutte le organizzazioni. È per questo fondamentale acquisire una specifica competenza nella gestione dei conflitti e la capacità di rimanere presenti e costruttivi, in contesti in cui il rischio che le emozioni prevalgano è molto alto e può avere conseguenze che troppo spesso trascuriamo.

Laurea magistrale in Ingegneria al Politecnico di Milano, Master in marketing management al Alma Business School Università di Bologna;

Dopo avere già sposato l'approccio umanistico allo sviluppo di individui e Sistemi, diventando prima coach professionista e poi Team&Group coach con la Future Coaching Academy, approfondisce, per lunghi anni, al centro psico-pedagogico per i conflitti di Piacenza l'approccio Maieutico al Conflitto, che porta regolarmente nelle organizzazioni e in corsi dedicati a Team&Group Coach o a Leader. E' Counselor Maieutico Relazionale.

I trainer

Annarita Galanto, ICF PCC

È un Executive e Team Coach, trainer in percorsi individuali e di gruppo su temi di leadership, empowerment, change management, teamworking e teambuilding. Senior Associate di Youvolution, è Laureata in Economia Aziendale, con un Master in gestione delle PMI. Dopo un'esperienza aziendale maturata in area marketing & communication presso multinazionali del settore IT, da circa 20 anni svolge attività di consulenza e formazione su temi comportamentali e organizzativi, sviluppando progetti di organizational design, strategia, marketing e sviluppo delle competenze manageriali per aziende, business school e enti istituzionali. Collabora con l'Università Cattaneo-LIUC da molti anni, per progetti di ricerca e percorsi di sviluppo manageriale ed è stata docente a contratto di International Human Resource Management, presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza.

Co-autrice nel 2008 del libro edito da IPSOA, *Employment Branding: Una strategia di gestione delle risorse umane* e nel 2018 del libro *Smart Working, Job Crafting, Virtual Team, Empowerment*. IPSOA Innovative Management.

Team member del progetto di ricerca e sperimentazione "L'Approccio dialogico integrato al coaching" - della Jyvaskyla University- Rebaudengo University of Turin, PeaceWaves International Network-International (2013-2016) e del Progetto di ricerca "Neurocoaching: exploring the relationship between coach and coachee by means of bioelectrical signal similarities" (Paper, July 2020 - 42nd Annual International Conference of the IEEE Engineering in Medicine and Biology Society (EMBC'20) At: Toronto, Canada) in collaborazione con il Centro di Ricerca Neuroscientifica "Brain and Behavior LabIULM (IULM).

Il suo obiettivo principale è accompagnare le persone nella ricerca e nello sviluppo dei propri talenti, sostenerle nell'affrontare le loro sfide, aiutandole a trasformare gli ostacoli in opportunità, grazie alla crescita costante del loro potenziale.

L'esperienza maturata in ambito aziendale e accademico, le ha dato una diversa consapevolezza delle modalità di intervento nelle organizzazioni e la capacità di calarsi in contesti vari, sperimentando approcci e metodi differenti, che le danno l'opportunità di lavorare con le persone anche su un piano emotivo e comportamentale.

Date (Via Farini n° 5, Milano per percorsi formativi in presenza – Piattaforma Zoom per Webinar)

FONDAMENTI DI TEAM COACHING o equivalente (pre-requisito)

PERCORSO ADVANCED

TEAM & CONFLITTO

18 Gen 2024, giornata in presenza – 01 Feb, 13 Feb Webinar 2 ore

TEAM & VALORI

29 Feb 2024, giornata in presenza

COSTELLAZIONI ORGANIZZATIVE E MANAGERIALI

07 Mar 2024, Webinar 1,5 ore - 18 Mar, giornata in presenza - 08 Apr,
webinar 1,5 ore

TECNICHE CREATIVE DI TEAM & GROUP COACHING

19 Apr 2024, giornata in presenza – 06 Mag webinar 3 ore

Quota di partecipazione (riservata unicamente a chi acquista tutto il programma formativo)

€ 2000 + IVA (totale € 2440) per tutti i moduli del percorso Advanced (Team & Conflitto, Team & Valori, Costellazioni organizzative e manageriali, Tecniche Creative di Team & Group Coaching, Mentoring e Supervisione) da bonificare entro il **22 Dicembre 2023**, data di chiusura iscrizioni al programma.

Per le singole quote di ciascun modulo, qualora li si volesse acquistare singolarmente, si faccia riferimento alle schede di ciascun Corso.

Il corso è a numero chiuso: le iscrizioni saranno confermate al ricevimento del pagamento.

Sconti non cumulabili per pagamenti ricevuti entro il 30 Novembre 2023

Early Bird – sconto del 10% circa (€ 1800 + IVA)

Ulteriori sconti

Alumni FUTURE – sconto del 15% (€ 1700 + IVA)

Informazioni pratiche

Il costo di partecipazione copre la frequenza al corso e il materiale didattico.

Eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio sono a carico dei partecipanti.

Ogni modulo del percorso ha luogo al raggiungimento del numero minimo di 7 partecipanti (massimo 14).

Chi volesse iscriversi dopo il raggiungimento del numero massimo, godrà di priorità per l'iscrizione all'edizione successiva del corso.

Disdetta

In caso di disdetta comunicata prima della data d'inizio:

- Rimborso completo della cifra versata quando la comunicazione avviene con almeno 30 giorni di anticipo rispetto alla partenza del corso;
- Rimborso del 50% della cifra versata quando la comunicazione avviene con almeno 10 giorni di anticipo rispetto alla partenza del corso;
- Non viene effettuato rimborso quando la comunicazione avviene meno di 10 giorni prima della data d'inizio. Rimane comunque possibile presentare un nuovo partecipante quale sostituto.

Per informazioni ed iscrizioni

Alessandra Tollemeto

Youvolution Srl SB

cel +39 389 12 62 480

info@youvolution.org

a.tollemeto@youvolution.org



YOUVOLUTION
IGNITING HUMAN POTENTIAL

info@youvolution.org
www.youvolution.org