



Professional Coach **FUTURE**

Per apprendere l'arte del coaching: business, executive e personal



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Contenuti

Che cosa ti interessa?	3
Puoi trovare degli ottimi motivi a favore di questa formazione	3
Cosa ti puoi aspettare da una formazione?	4
Vuoi formarti o consolidarti alla professione di coach?	5
Vuoi acquisire le competenze di base?	5
International Coach Federation	5
Coaching aziendale o life coaching?	6
Struttura generale del corso	6
Diagramma riassuntivo	8
Modulo 1 - Le basi del coaching e del metodo FUTURE	9
Modulo 2 - Essere Coach	10
Modulo 3 - Creare il futuro	10
Modulo 4 - Motivazione	11
Modulo 5 - Contemplazione	12
Modulo 6 - Dal conflitto alla cooperazione	12
Modulo 7 - Verso nuove mete	13
Dopo il corso	14
I docenti	15
Date corso Professional Coach autunno 2018	17
Costi e modalità di pagamento	17
Sintesi e condizioni di contratto	19
Sede e modalità del corso	20
Per informazioni ed iscrizioni	20
Sintesi dei requisiti ICF soddisfatti dal corso Professional Coach	21

Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Diventare Professional Coach ... Essere coach di se stessi

... per chi è Leader nella propria organizzazione

... per la funzione HR

... per Formatori, Consulenti, Counselor

... per chi sostiene gli altri nel loro sviluppo

... per intraprendere una nuova professione

... per chi è già attivo e vuole perfezionarsi



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Che cosa ti interessa? Cosa è veramente importante per te? Quali sono i tuoi obiettivi personali e professionali?

Ti sorprende trovare queste domande all'inizio della descrizione di un corso?

Puoi trovare degli ottimi motivi a favore di questa formazione

- È accreditata dal 2003 dalla International Coach Federation come ACTP (Accredited Coaching Training Program), riconoscimento che offre un percorso semplificato per l'ottenimento delle credenziali internazionali ACC e PCC
- Offre una preparazione specialistica alla professione di coach e alla gestione di processi di coaching, sia in campo aziendale che personale
- Adotta un approccio sviluppato in Europa in modo da tenere conto delle realtà del nostro continente
- Si basa sul Metodo FUTURE, sviluppato da Wolfgang Stabentheiner. Da 30 anni il metodo è in costante sviluppo, partendo da un corpus teorico e di metodologie consolidate e di provata efficacia, per continuare a rimanere all'avanguardia e garantire la qualità di strumenti adeguati alle richieste dei tempi
- Sostiene lo sviluppo individuale dei futuri coach, potenziando il loro essere nel mondo. Solo coloro che crescono come individui prima ancora che come professionisti possono accompagnare i loro clienti verso cambiamenti duraturi
- Permette ai partecipanti di esprimersi nella propria interezza e di dare spazio alle proprie necessità individuali, pur restando sempre focalizzati sull'obiettivo di raggiungere risultati concreti, pratici e produttivi
- Trasmette una serie di strumenti flessibili e molto efficaci, che possono essere applicati con successo in ogni realtà ed ambito professionale: tecniche che mirano allo sviluppo globale della persona, individuandone risorse e potenziali ancora inespressi o non completamente sviluppati
- Oltre all'alto livello di professionalità, la percezione sottile, la consapevolezza e la sensibilità nel trattare con le persone accompagnano l'intero percorso formativo
- Offre 185 ore formative, il percorso ACTP più esteso presente sul mercato
- I docenti oltre ad essere coach professionisti con credenziale ICF hanno seguito la formazione pluriennale per Trainer FUTURE. Si aggiornano regolarmente a livello internazionale seguendo vari approcci didattici



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Cosa ti puoi aspettare da una formazione?

Che ti dia una preparazione seria e professionale? Che ti aiuti a svilupparti come individuo, a beneficio sia tuo che di chi ti sta attorno? Che ti prepari a gestire con successo il processo di coaching, nel rispetto del cliente? Che ti apra nuovi orizzonti?

Professional Coach si svolge su tre livelli complementari:

- una parte di apprendimento, ricca di principi, concetti e modelli applicativi
- una parte di esercitazione pratica molto approfondita, con una supervisione continua ed attenta da parte dei docenti
- una parte totalmente personalizzata sul partecipante, per rafforzarsi a livello personale e riguardo alla professione

Per noi è importante

- soddisfare te e le tue esigenze pratiche
- soddisfare te e le tue opportunità professionali
- soddisfare i tuoi interessi e le tue inclinazioni, ciò che ti entusiasma e che ti sta a cuore

Per noi è importante che quando decidi per un corso FUTURE, tu decida per te. Ora comprenderai meglio le domande iniziali e saremo lieti se ti sentirai toccato o toccata personalmente da questa nostra offerta.

Wolfgang Stabentheiner, creatore del metodo FUTURE

Daniele Bevilacqua, Direttore Operativo FUTURE Coaching Academy Italia



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Benvenuti al Professional Coach

Esistono due possibili motivazioni di base per seguire un corso come il Professional Coach: la prima sta nell'acquisire, o consolidare, solide basi per una professione di successo. La seconda vuole inizialmente sviluppare le competenze di base del coaching al servizio della propria vita, tanto in ambito professionale quanto personale.

Il nostro Professional Coach permette di soddisfare entrambe le esigenze.

Vuoi formarti o consolidarti alla professione di coach?

Iscriviti al corso completo: 7 moduli di 185 ore di formazione professionale di alto livello.

Il Professional Coach FUTURE è accreditato dalla International Coach Federation come ACTP (Accredited Coach Training Program). Dopo l'ottenimento del diploma questo permette l'accesso a un percorso semplificato per acquisire una credenziale professionale, sia per il primo livello (ACC) che per il secondo (PCC).

Vuoi iniziare ad acquisire le competenze di base?

Iscriviti ai primi 3 moduli che introducono gli aspetti e le competenze base del coaching.

Le 66 ore di formazione professionale che seguirai, certificate dall'attestato di frequenza, permettono sia di associarti a ICF, che di accedere al percorso ACSTH per ottenere il primo livello di credenziali ICF (ACC).

Successivamente potrai comunque scegliere di completare il percorso completo del Professional Coach FUTURE (altre scuole lo chiamerebbero Master). L'integrazione finanziaria sarà naturalmente maggiore che l'iscrizione diretta al corso completo.

International Coach Federation

La International Coach Federation (ICF) è l'associazione leader al mondo dedicata allo sviluppo della professione del coach, con oltre 30.000 membri in 140 nazioni.

ICF offre l'unico programma di credenziali professionali globalmente riconosciuto allo scopo di proteggere e servire i consumatori dei servizi di coaching, misurare e certificare la competenza degli individui, ispirare il perseguimento dello sviluppo continuo del coach.

Varie ricerche provano i vantaggi di possedere una credenziale, sia per la maggior soddisfazione degli utenti di coaching rispetto alla loro esperienza e propensione a raccomandarla al altri (2017 ICF *Global Consumer Awareness Study*) sia per la generazione di un reddito professionale più elevato (2016 ICF *Global Coaching Study*).

Vi sono tre livelli di credenziali: Associate Certified Coach (ACC), Professional Certified Coach (PCC) e Master Certified Coach (MCC). Ogni credenziale richiede requisiti crescenti.



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

I diplomati del corso Professional Coach FUTURE possono richiedere le credenziali ACC e PCC seguendo il percorso di accreditamento ACTP (vedi la tabella a fine brochure).

Nota bene: per ottenere l'accreditamento ACTP i programmi di formazione devono offrire un minimo di 125 ore di training specifico per coach. Noi della FUTURE Coaching Academy riteniamo che una formazione di alto livello professionale richieda più tempo, e per questo il nostro corso Professional Coach offre 185 ore, cioè sessanta in più!

Tienine conto qualora tu voglia comparare l'offerta complessiva di varie scuole.

Coaching aziendale o life coaching?

A un livello di formazione base non crediamo che questa sia una distinzione utile, le competenze di coaching sono le stesse, punto. Certamente vi sono differenze operative che vanno comprese e gestite, e le approfondiremo per gestire al meglio l'approccio ed i processi specifici. La vera distinzione, secondo noi, sta fra il coaching one-to-one e il team/group coaching. A questo proposito, chi è interessato troverà fra le nostre offerte la formazione specifica **Team&Group Coaching**.

Struttura generale del corso

Il Professional Coach FUTURE si articola in 22 giorni suddivisi in 7 moduli, con un intervallo di circa 4 settimane fra uno e l'altro. Ogni modulo è della durata di tre giorni (giovedì, venerdì e sabato) eccettuato quello della Contemplazione che per la sua natura intensiva ne dura quattro (da giovedì a domenica).

In ogni modulo ciascun partecipante terrà almeno una sessione di coaching con supervisione professionale, per ricevere il mentoring necessario al corretto sviluppo.

Fra un modulo e l'altro verranno assegnati compiti (sessioni di coaching, esercizi specifici, lettura delle dispense) che richiedono circa 10 ore di lavoro a casa. Lo svolgimento di questi compiti è fondamentale per sostenere il processo di maturazione personale e professionale.

La lunghezza dei moduli e dell'intervallo che li separa sono stati studiati in modo di favorire al massimo il processo di apprendimento ed integrazione dei partecipanti.

Obiettivo del corso per Professional Coach

L'obiettivo del Professional Coach è duplice. Da un lato, trasmettere una vasta competenza nell'essere Coach, nel rispetto degli standard ICF. Dall'altro, sviluppare ogni partecipante nella sua pienezza sia come individuo che nelle sue capacità personali e professionali.

Requisiti per la partecipazione

La sincera attenzione alle persone e la disponibilità a mettersi in gioco per lo sviluppo proprio e altrui.

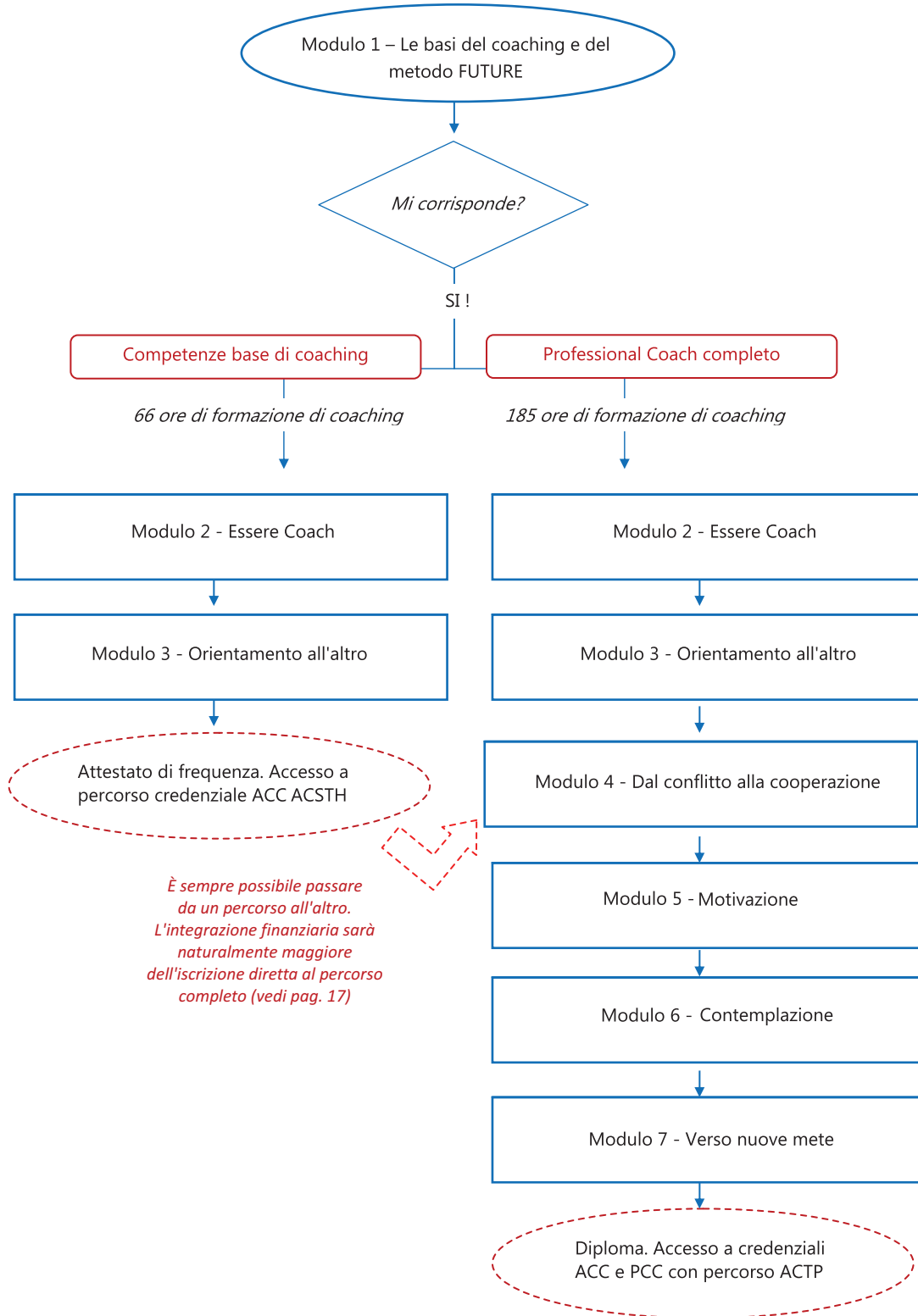
Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Una proposta unica

La scelta di seguire una formazione professionale di coaching è una decisione importante, sia per l'investimento di tempo e denaro sia per la differenza che un approccio giusto per sé può fornire in termini di apprendimento e integrazione. Per questo motivo offriamo una possibilità unica sul mercato: ti invitiamo a partecipare al primo modulo formativo del corso Professional Coach, e decidere poi sulla base della tua esperienza diretta se proseguire sia la cosa giusta.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera





Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Premessa

Il metodo FUTURE si basa sul riconoscimento e l'accettazione di un'istanza presente nell'uomo, che noi chiamiamo "essere": costituisce l'unicità di ogni individuo, ma anche di una qualsiasi comunità (gruppo, organizzazione, azienda). Il corso Professional Coach si basa perciò sul riconoscere e favorire di volta in volta i bisogni di ciascun partecipante come individuo, così come parte del gruppo.

Per questo motivo, pur seguendo il programma sotto indicato, i Trainer potrebbero inserire in un modulo argomenti previsti per quello successivo, piuttosto che enfatizzare un tema o darvi meno rilievo, o ancora introdurre stimoli nuovi. Anche se per alcuni questo approccio potrebbe sembrare sfidante all'inizio, alla fine dei sette moduli si sarà raggiunto un livello di sviluppo, individuale e collettivo, che non sarebbe stato altrimenti possibile.

Modulo 1 – Le basi del coaching e del metodo FUTURE

Questo seminario rappresenta il primo incontro con il coaching e l'approccio FUTURE. I partecipanti traggono ispirazione e motivazione per se stessi e strumenti pratici per migliorare la qualità della propria vita.

Obiettivo del modulo

Ci si familiarizza con l'approccio di coaching e le sue finalità. Si introducono tecniche per l'auto-gestione, mezzi per aumentare il proprio stato di abbondanza, la propria consapevolezza di sé e il proprio benessere, strumenti per gestire la vita con maggior leggerezza.

I macro-contenuti

Perché un coach? Il vero contributo che permette lo sviluppo del partner.

Un nuovo tipo di approccio mentale che mira a trovare una soluzione concreta e costruttiva.

Verso l'abbondanza: un processo evolutivo che può continuare tutta la vita.

Il ciclo come principio base dell'organizzazione, per gestire con successo la vita pratica.

La gestione dei primi colloqui di coaching.

Nota

È importante che la pratica venga portata avanti anche negli intervalli fra i moduli. Le esercitazioni a casa sono un elemento indispensabile per raggiungere i livelli di qualità prefissi.

Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Modulo 2 - Essere Coach

Essere Coach inteso come uno stato autentico dell'essere, non come semplice funzione. Eccellere nel ruolo che vede il Coach accompagnare le persone sulla strada del loro sviluppo e in ogni situazione concreta dove sia richiesto il suo intervento.

Obiettivo del modulo

I partecipanti fanno l'esperienza di essere Coach cominciando a mettere in pratica le tecniche base per la gestione dei colloqui e iniziano ad acquisire l'atteggiamento mentale appropriato.

I macro- contenuti

Cosa è aiutare? Cosa non è aiutare? Essere Coach, una decisione personale.

Incontrare le persone là dove si trovano: una questione di atteggiamento interiore.

Le tecniche del coach per la gestione dei colloqui.

Le relazioni personali e professionali: sfide e opportunità? Un approccio strutturato.

L'etica del coach professionista.

Modulo 3 - Creare il futuro

Il futuro nasce ora. Molte persone, tuttavia, non sono abili nel porsi obiettivi giusti-per-sé, e/o a perseguirli in modo efficace. Occorre sviluppare una modalità appropriata di lavoro per poter ottenere il giusto impatto sulla propria vita.

Obiettivo del modulo

Si esplora ed apprende in maniera approfondita la modalità più efficace per sviluppare, definire e lavorare per obiettivi. Il feedback si rivela una inaspettata fonte di sviluppo. La tecnica del coaching diventa di uso sempre più naturale.

I macro-contenuti

La qualità del contatto: l'approccio FUTURE.

L'uso degli obiettivi come chiave per la creazione del futuro nel presente.

Il modello avanzato del colloquio di coaching.

Il feedback, uno strumento assai potente. Principi, tipologie e applicativi.

Comunicare in modo costruttivo: la comunicazione efficace.



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Nota

Alla fine del terzo modulo i partecipanti avranno acquisito le competenze e gli strumenti necessari per condurre una sessione di coaching a livello base. Da questo punto in avanti parte del lavoro integrativo sarà nell'iniziare a lavorare con persone esterne al corso.

Ogni partecipante avrà la possibilità di sostenere un colloquio telefonico con il Trainer di riferimento del corso per esplorare i guadagni già ottenuti, e concordare come focalizzare gli sforzi nella seconda parte del corso verso i propri obiettivi.

Modulo 4 - Motivazione

Un coach esperto riesce a toccare in profondità chi gli sta di fronte. In questo modo diventa il portavoce di pensieri e concetti che il nostro interlocutore non è mai riuscito ad esprimere pienamente e lo sostiene nel connettersi con le proprie motivazioni più vere.

Obiettivo del modulo

Entusiasmo e motivazione fanno la differenza verso il raggiungimento degli obiettivi e la costruzione di un futuro che ci appartiene davvero. In questo modulo i partecipanti sviluppano ulteriormente la propria capacità percettiva e di contatto per sostenere il partner nel connettersi con le proprie risorse più profonde e metterle al servizio della propria vita.

I macro-contenuti

Comunicare autenticamente invece di drammatizzare o manipolare.

Il principio aspirazione invece che pressione e la sua applicazione nel coaching.

Gestire la propria energia e metterla al servizio del partner.

Coinvolgere la persona nella sua interezza e raggiungerla nel suo essere.

Il modello dei sette livelli di vita come approccio per determinare le esigenze del partner e rafforzarlo.

Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Modulo 5 - Contemplazione

Un seminario intensivo residenziale per sviluppare presenza ed intuizione. Un passaggio importante ed insostituibile lungo il percorso che porta ad essere un coach completo. Una esperienza unica e indescrivibile.

Obiettivo

Contemplare significa aprirsi alla propria forza come individuo centrato e maturo. Lasciare da parte preconcetti, idee fisse, identificazioni ed esperienze dolorose del passato, per trovare il vero sé stesso. Aprirsi anche a vedere meglio e più profondamente il partner di coaching aiutandolo a realizzare il suo progetto e la sua visione.

*Nota bene: maggiori dettagli sono disponibili sulla brochure specifica della **Contemplazione**.*

Nota

Questo modulo del corso è aperto anche a partecipanti esterni. Fra questi vi sono anche persone che hanno già seguito la Contemplazione nel passato e ripetono l'esperienza a sostegno del proprio sviluppo.

Modulo 6 - Dal conflitto alla cooperazione

È inevitabile che i nostri rapporti siano caratterizzati da pressioni reciproche? Molte persone non riescono più a considerare possibile che esistano altre realtà e vivono il conflitto come una situazione irrisolvibile che piomba dal cielo.

Obiettivo

Questo modulo trasmette un approccio nuovo e positivo per la risoluzione dei problemi e dei conflitti, e fornisce gli strumenti per gestire le crisi con successo e soddisfazione delle parti coinvolte. Si rafforza la percezione dello stato del partner e del percorso della sessione.

I macro-contenuti

L'attenzione indirizzata: il contatto profondo con il partner.

Critica e conflitto come opportunità preziosa per arricchire i rapporti.

Le cinque fasi di trasformazione del conflitto.

Percepire i momenti topici di una sessione di coaching.

Consolidare gli apprendimenti.



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Modulo 7 - Verso nuove mete

Gli apprendimenti acquisiti fino ad ora in questo percorso, le nuove abilità e le capacità sviluppate, insieme con le energie liberate ed i risultati pratici ottenuti, sfociano nello sviluppo di nuovi obiettivi, forse anche di una loro nuova qualità.

Obiettivo

I partecipanti hanno fatto un passo avanti importante nel proprio percorso, hanno imparato ciò che è necessario per diventare un Coach professionista e hanno sviluppato se stessi e la propria competenza personale. In quest'ultimo modulo si sintetizza e concretizza il lavoro fatto e lo si certifica sostenendo la Performance Evaluation valevole per le credenziali ICF.

I macro-contenuti

Lo sviluppo e la gestione di un percorso di coaching nel suo insieme. Sintesi dei principi essenziali dei moduli precedenti.

Distinzioni fra coaching ai singoli e nell'ambito aziendale e loro gestione pratica.

Sviluppare il flusso relazionale: il criterio decisivo per il successo o l'insuccesso.

Performance Evaluation, il cui superamento permette l'emissione del diploma.

Possibili passi di sviluppo futuro.

Il Trainer di riferimento del corso svolgerà con ogni partecipante un colloquio telefonico finale per focalizzare i guadagni complessivi, ed esplorare come concretizzare gli apprendimenti dal corso nella vita quotidiana.

Ora si tratta di una nuova partenza, di definire che cosa faccio da qui in avanti per realizzare il mio essere coach con l'aiuto delle nuove capacità che ho sviluppato e della nuova comprensione delle dinamiche della mia vita.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Dopo il corso

Una volta terminato il corso, le esigenze dei partecipanti al corso per Professional Coach sono molto diverse fra di loro. Per esempio:

Alcuni desiderano avviarsi ad una professione completamente nuova, come quella di coach.

Altri aggiungono il coaching ad attività già in corso e competenze già sviluppate, come ad esempio formazione o consulenza.

Altri portano il coaching all'interno della propria azienda, o in modo formale – particolarmente per chi opera nella funzione HR – o utilizzando le competenze acquisite nel proprio ruolo come leader.

Altri ancora decidono di utilizzare quanto appreso come coach al servizio di se stessi per sviluppare ulteriormente vari ambiti della propria vita, dal personale al professionale.

Non è pertanto possibile prevedere tutte le necessità individuali, che esploreremo nel colloquio finale proiettato verso il futuro. Desideriamo tuttavia fornire alcuni punti di riferimento:

I Trainer italiani della FUTURE Coaching Academy sono disponibili per iniziare percorsi individuali di mentoring e supervisione (affinare le proprie competenze e gestire eventuali complessità personali e di processo) e accompagnamento all'avviamento della professione.

A seconda delle esigenze del gruppo (e di eventuali altri partecipanti), è possibile creare ad hoc piccoli gruppi di mentoring e supervisione.

Proponiamo on-demand un modulo addizionale, **Trova i tuoi clienti di coaching**, per facilitare l'avviamento della professione da un punto di vista commerciale (vedi brochure).

Per chi vuole svilupparsi ulteriormente come professionista, il seguito naturale al corso per Professional Coach è il **Core Coaching**, che affina profondamente la propria abilità come coach utilizzando una metodologia propria al metodo FUTURE (vedi brochure).

Chi desidera operare con team o gruppi, o in organizzazioni complesse, beneficerà del corso **Team&Group Coaching** (vedi brochure).

È possibile che al coach venga richiesto di tenere anche interventi formativi. Essere coach ed essere formatore sono due ruoli con principi operativi profondamente diversi. Per questo offriamo in-demand il corso **Trainer Training I: condurre formazioni eccellenti**.

Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

I docenti**Daniele Bevilacqua, PCC** *Trainer di riferimento per questa edizione del Professional Coach*

Porta al servizio dei suoi clienti e dei partecipanti alla FUTURE Coaching Academy una intensa e articolata esperienza di vita, che l'ha visto lavorare e vivere in quattro continenti diversi.

È stato due volte CEO: prima di una multinazionale americana all'estero, e poi in Italia di una impresa nel settore della comunicazione, esperienze strategiche e operative che gli permettono di comprendere bene le tematiche delle organizzazioni a diversi livelli di complessità.

Ha operato nella consulenza di direzione ad altissimo livello, nella società europea leader nell'Executive Search. È attivo in prima persona nello sviluppo del potenziale umano dal 1992, anche curando per alcuni anni una collana editoriale specializzata.

Dopo gli studi alla London School of Economics (B.Sc. Economics) e alla Harvard Business School (MBA) ha ottenuto una serie di certificazioni professionali fra cui: Professional Certified Coach (International Coach Federation). Master in Programmazione NeuroLinguistica (Istituto Italiano di Programmazione NeuroLinguistica). Professional Avatar Master (Star's Edge International). FUTURE Trainer (FUTURE Training Consulting Coaching).

Lavora con leader che vogliono ottenere cambiamenti significativi e sostenibili come Executive e Team Coach, Trainer e facilitatore di processi di cambiamento. Si occupa particolarmente di tematiche connesse a leadership, transizioni, sviluppo personale. Si trova particolarmente a proprio agio in progetti multiculturali e lavora in tre lingue.

È stato Presidente 2011 di ICF Italia. Responsabile del Comitato Etica e membro del Board per vari anni.

Massimiliano Cardani, PCC

Fin dall'inizio della sua carriera ha lavorato come consulente di strategia e marketing, e in alcuni progetti è entrato in modo diretto in fasi delicate della vita delle aziende clienti anche in qualità di Temporary Manager. Ha trascorso lunghi periodi di specializzazione a Vienna e Colonia.

Partendo da un background corporate che lo ha portato a sviluppare l'attenzione al rapporto tra le scelte di business e organizzative di un'azienda e i risultati economici da essa conseguiti, arriva con l'esperienza a convincersi che gli ingredienti determinanti del successo di un'impresa sono la cura e l'espressione delle qualità, i talenti delle persone. Unisce così la formazione alla consulenza e quasi in contemporanea inizia ad insegnare presso il MIP, il programma MBA del Politecnico di Milano, e presso la Facoltà del Design dello stesso Politecnico, dove è stato per diversi anni impegnato nella docenza nel corso di Marketing Industriale.

Il suo percorso lo porta quindi a sintetizzare le sue competenze professionali verso le sue "origini motivazionali": aiutare le persone a esprimere il meglio di sé.



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Integra nel suo approccio professionale strumenti fondamentali quali il counseling, formandosi sulle teorie di Carl Rogers e della psicologia umanistica, presso l'Istituto dell'Approccio Centrato sulla Persona, e il coaching, diplomandosi presso la scuola FUTURE.

Oggi opera sia come coach personale e aziendale, sia come formatore e consulente per aziende e istituzioni su temi comportamentali, di marketing e strategia. È fondatore di DirezioneFuturo, network di professionisti impegnati nella ricerca e nell'offerta di servizi innovativi per lo sviluppo personale e aziendale, in stretta collaborazione con FUTURE Coaching Academy Italia.

Laurea in Economia alla Bocconi di Milano. Coautore del libro *Business Coaching – Una tecnica per migliorare le performance aziendali* (Ipsoa 2008).

È stato Presidente 2013 di ICF Italia.

Alessandra Riva, PCC

Professional Coach formata presso l'Accademia FUTURE Training-Beratung Coaching nel 2003 e membro PCC dell'International Coach Federation.

Per circa un decennio svolge attività in proprio nel settore del coaching e della formazione in Italia, maturando una grande esperienza in progetti sviluppati in ambito aziendale e professionale. La sua lunga esperienza come executive coach e training le permette di vantare clienti, aziende e persone, di alto profilo nazionale ed internazionale ai quali offre la sua professionalità.

Nel 2011 fonda Àvalore srl, con l'obiettivo di sostenere i clienti nei processi di transizione e nello sviluppo della leadership e del talento individuale, mettendo loro a disposizione una struttura capace di gestire progetti di coaching e training articolati mantenendo alta qualità nei risultati.

Partner della FUTURE Coaching Accademy, si fa promotrice del metodo FUTURE in Italia insieme a Daniele Bevilacqua e a Max Cardani, offrendo percorsi di formazione rivolti a professionisti del settore.

Laureata al Politecnico di Milano successivamente acquisisce le seguenti certificazioni: Professional Certified Coach (International Coach Federation); FUTURE Trainer (FUTURE Training Consulting Coaching); Diksha Giver (Oneness University).



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Informazioni pratiche corso Professional Coach autunno 2018

Date corso su Milano:

I Modulo	29-30 novembre e 1 dicembre 2018
II Modulo	13-14-15 dicembre 2018
III Modulo	24-25-26 gennaio 2019
IV Modulo	28 febbraio, 1-2 marzo 2019
V Modulo	11-12-13-14 aprile 2019 Olda (BG)
VI Modulo	16-17-18 maggio 2019
VII Modulo	20-21-22 giugno 2019

Ogni modulo del corso inizia alle ore 10:00 del primo giorno (giovedì) per terminare alle ore 17:00 dell'ultimo (sabato), con l'eccezione del modulo della Contemplazione che termina alle 17:00 di domenica. Contattateci se avete bisogno di informazioni sugli orari delle singole giornate.

Costi e modalità di pagamento

Una scelta ponderata è importante, così se desideri la massima flessibilità FUTURE ti offre una possibilità unica sul mercato: partecipa al primo modulo del nostro Professional Coach, e decidi poi in base alla tua esperienza diretta.

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Modulo I (Le basi del coaching e del metodo FUTURE)

Promozione speciale Early Bird – risparmia € 150 Per pagamenti ricevuti entro il 2 novembre 2018 il costo scende a € 650 + IVA (€ 793,00 totale)

Quota normale € 800 + IVA (€ 976,00 totale) da saldare entro il 16 novembre 2018

Dopo aver seguito il Modulo I, i partecipanti potranno:

- a. seguire il corso nella sua interezza come Accredited Coach Training Program (ACTP) dalla International Coach Federation, che dà accesso diretto alle credenziali professionali anche a livello avanzato (vedi tabella finale). I partecipanti riceveranno il diploma ACTP al superamento della Performance Evaluation.

oppure

- b. seguire solo la parte base, cioè i moduli II e III che presentano l'approccio di coaching base e le competenze relative. Chi segue questo percorso avrà comunque sostenuto la formazione professionale minima per richiedere, una volta soddisfatti gli altri requisiti, la credenziale al livello ACC seguendo il percorso ACSTH (vedi tabella finale). I partecipanti riceveranno un certificato di frequenza che attesta le ore completate come ACSTH.

Per chi desidera una formazione della massima qualità, raccomandiamo dal cuore di iscriversi al percorso ACTP completo.

Soluzione corso ACTP - Moduli II-VII**Pagamento in due rate**

€ 5.5100 + IVA (€ 6.710,00 totale)

di cui

€ 2.750 + IVA (€ 3.355,00 totale) da saldare entro il 6 dicembre 2018

€ 2.750 + IVA (€ 3.355,00 totale) da saldare entro il 27 marzo 2019

Sconto di € 300 con pagamento in un'unica soluzione

€ 5.200 + IVA (€ 6.344,00 totale) da saldare entro il 6 dicembre 2018



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Soluzione competenze base - Moduli II-III

Pagamento in un'unica soluzione

€ 2.100 + IVA (€ 2.562,00 totale) da saldare entro il 6 dicembre 2018

Nota: coloro i quali, dopo aver seguito il percorso base, decidessero di partecipare al resto del corso per ottenere il diploma ACTP, dovranno pagare la cifra aggiuntiva di € 3.900 + IVA (€ 4.758,00 totale). Questo costo è più elevato che l'iscrizione diretta alla soluzione corso ACTP.

Ulteriori sconti

Iscriviti con un amico – se ti iscrivi al Modulo I simultaneamente ad un amico e ce lo segnali, entrambi beneficerete del 5% di sconto addizionale. Questo sconto si applica anche alle rate successive qualora entrambi scegliate di proseguire.

Sintesi condizioni di contratto

Il costo di partecipazione copre la frequenza al corso, il materiale didattico e la documentazione relativa ad ogni modulo e, se necessario, assistenza telefonica fra i moduli. Le spese di viaggio, vitto e alloggio sono a carico dei partecipanti.

I corsi hanno luogo al raggiungimento del numero minimo di partecipanti:

- 6 persone per il Modulo I
- 8 persone per il blocco principale del corso (i moduli II-VII)

In caso di mancato raggiungimento del numero minimo le quote di partecipazione versate saranno totalmente rimborsate.

Disdette e rimborsi – Modulo I:

- 30 e più giorni prima della data d'inizio – rimborso completo della cifra versata
- Fino a 10 giorni prima della data d'inizio – viene rimborsato il 50% della cifra versata
- Meno di 10 giorni prima della data d'inizio – nessun rimborso. Rimane comunque possibile presentare un nuovo partecipante quale sostituto

Disdette e rimborsi – il blocco principale del corso (i moduli II-VII):

dato che i partecipanti hanno frequentato il I Modulo anche allo scopo di compiere una scelta ponderata, non sono previsti rimborsi. La formula di pagamento in più rate, proposta allo scopo di facilitare i partecipanti che non scelgono la soluzione unica, rappresenta pertanto un impegno formale a versarle tutte nella loro interezza. Questo si applica anche in caso di non completamento del corso.



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Per ottenere il diploma del corso è necessario frequentare tutti i moduli e sostenere con successo la Performance Evaluation.

È possibile completare il corso pur mancando a un modulo intero, il che tuttavia lascerà un gap didattico. Per ottenere il diploma sarà pertanto necessario recuperarlo nel corso immediatamente successivo, senza costi aggiuntivi, così da soddisfare i requisiti formativi che garantiamo a ICF. Qualora dovesse manifestarsi una problematica raccomandiamo di valutare la situazione specifica con il Trainer di riferimento del corso per stabilire la cosa migliore da fare. Faremo del nostro meglio per venire incontro a eventuali necessità.

Sede e modalità del corso

Il formato dei nostri corsi, 3 giorni dal giovedì al sabato, è stato studiato per permettere il massimo sviluppo ed integrazione. Per alcune persone questo può non essere ciò che cercano, altri capiscono che è la cosa giusta per sé anche a costo di incorrere in alcuni impegni logistici extra e questo ci porta ad avere partecipanti da tutta Italia e non solo localizzati geograficamente.

La nostra attenzione nella scelta del luogo privilegia un contesto favorevole all'apprendimento e facilità di accesso logistico.

Ricordiamo che la Contemplazione per via del suo carattere intensivo è residenziale, e si svolgerà in un hotel dedicato in Val Taleggio, nelle Prealpi bergamasche.

Il costo della pensione completa al giorno in camera uso singolo è di € 85 circa.

Per informazioni ed iscrizioni

Roberta Longoni

Coordinamento Logistico

FUTURE Coaching Academy Italia

cel +39 338 543 3879

roberta@futurecoaching.it

www.futurecoaching.it



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera



Il corso
Professional Coach è 
Accredited Coach Training Program
International Coach Federation

Percorsi alternativi per richiedere la credenziale ACC o PCC della ICF e sintesi dei requisiti soddisfatti dal nostro corso Professional Coach

		3 percorsi alternativi			
Professional Coach FUTURE		PORTFOLIO	3 moduli attestato ACSTH	7 moduli diploma ACTP	
Requisiti soddisfatti dal corso	FORMAZIONE	ACC	60 ore	soddisfatto	soddisfatto
		PCC	125 ore	parzialmente	soddisfatto
	MENTORING	ACC	10 ore	parzialmente	soddisfatto
		PCC	10 ore	parzialmente	soddisfatto
VALUTAZIONE PERFORMANCE	ACC			soddisfatto	
		PCC			soddisfatto
Requisiti verificati da ICF	VALUTAZIONE PERFORMANCE	ACC	1 sessione registrata	1 sessione registrata	
		PCC	2 sessioni registrate	2 sessioni registrate	
	KNOWLEDGE ASSESSMENT	ACC	da soddisfare solo la prima volta in cui si richiede una credenziale		
		PCC			
ESPERIENZA DI COACHING	ACC	100 ore 8 clienti	100 ore 8 clienti	100 ore 8 clienti	
	PCC	500 ore 25 clienti	500 ore 25 clienti	500 ore 25 clienti	
Logistica	COSTI	ACC	\$ 400	\$ 300	\$ 100
		PCC	\$ 675	\$ 575	\$ 300
	TEMPISTICA	ACC	14 settimane	4 settimane	4 settimane
		PCC	18 settimane	14 settimane	4 settimane

I costi non includono la membership ICF (chi non è socio paga un costo aggiuntivo di \$ 200)

Per maggiori informazioni consultare <https://coachfederation.org/icf-credential>

©FUTURE Coaching Academy Italia - aggiornato al 1 giugno 2018



info@futurecoaching.it
www.futurecoaching.it