



Professional Coach **FUTURE**

Per apprendere l'arte del coaching: business, executive e personal





Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Contenuti

Che cosa ti interessa?.....	3
Aspetti distintivi del Professional Coach FUTURE	3
Vuoi formarti o consolidarti alla professione di coach?.....	5
Vuoi acquisire le competenze di base?	5
International Coach Federation	5
Coaching aziendale o life coaching?.....	6
Struttura generale del corso	6
Obiettivo del corso per Professional Coach	6
Una proposta unica	7
Diagramma riassuntivo	8
Modulo 1 – Le basi del coaching e del metodo FUTURE	9
Modulo 2 - Essere Coach	10
Modulo 3 - Creare il futuro.....	10
Modulo 4 - Motivazione	11
Modulo 5 - Contemplazione.....	12
Modulo 6 - Dal conflitto alla cooperazione	12
Modulo 7 - Verso nuove mete	13
Dopo il corso	14
I docenti	15
Date corso per Professional Coach primavera 2020.....	17
Costi e modalità di pagamento	18
Ulteriori sconti	19
Sintesi e condizioni di contratto	19
Sede e modalità del corso	20
Per informazioni ed iscrizioni	20
Sintesi dei requisiti ICF soddisfatti dal corso Professional Coach	21



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Diventare Professional Coach ... Essere coach di se stessi

... per chi è Leader nella propria organizzazione

... per la funzione HR

... per Formatori, Consulenti, Counselor

... per chi sostiene gli altri nel loro sviluppo

... per intraprendere una nuova professione

... per chi è già attivo e vuole perfezionarsi



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Che cosa ti interessa? Cosa è veramente importante per te? Quali sono i tuoi obiettivi personali e professionali?

Ti sorprende trovare queste domande all'inizio della descrizione di un corso?

Cosa ti puoi aspettare da una formazione?

Che ti dia una preparazione seria e professionale? Che ti aiuti a svilupparti come individuo, a beneficio sia tuo che di chi ti sta attorno? Che ti prepari a gestire con successo il processo di coaching, nel rispetto del cliente? Che ti apra nuovi orizzonti?

Il Professional Coach si svolge su tre livelli complementari:

- una parte di apprendimento, ricca di principi, concetti e modelli applicativi
- una parte di esercitazione pratica molto approfondita, con una supervisione continua ed attenta da parte dei docenti
- una parte totalmente personalizzata sul partecipante, per rafforzarsi a livello personale e riguardo alla professione

Aspetti distintivi del Professional Coach FUTURE

- È **accreditato dal 2003** dalla International Coach Federation come ACTP (Accredited Coaching Training Program), riconoscimento che offre un percorso semplificato per l'ottenimento delle credenziali internazionali ACC e PCC
- Offre una preparazione specialistica alla professione di coach e alla gestione di processi di coaching, **sia in campo aziendale che personale**
- Adotta un **approccio sviluppato in Europa** in modo da tenere conto della nostra specifica realtà
- Si basa sul Metodo FUTURE ideato da Wolfgang Stabentheiner, **in costante sviluppo da 30 anni**, partendo da un corpus teorico e di metodologie consolidate e di provata efficacia, per continuare a rimanere all'avanguardia e garantire la qualità di strumenti adeguati alle richieste dei tempi
- Sostiene lo sviluppo individuale dei futuri coach, **potenziando il loro essere nel mondo**. Per accompagnare dei clienti verso cambiamenti duraturi e significativi è infatti necessario crescere come individui prima ancora che come professionisti



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

- Permette ai partecipanti di **esprimersi in pienezza**, dando spazio alle proprie necessità individuali, pur restando sempre focalizzati sull'obiettivo di raggiungere risultati concreti, pratici e produttivi
- Trasmette una serie di strumenti flessibili e molto efficaci, che possono essere applicati con successo in ogni realtà e ambito professionale: tecniche che mirano allo **sviluppo globale della persona**, individuandone risorse e potenziali ancora inespressi o non completamente sviluppati
- L'intero percorso formativo è costruito per garantire un **alto livello di professionalità**, percezione sottile, consapevolezza e sensibilità nel trattare con le persone
- Offre 190 ore formative, **uno tra i percorsi ACTP più estesi presenti sul mercato Italiano**. Tale durata, oltre alla preparazione teorica ed esperienziale in aula, include 4 ore di mentoring individuale, 12 ore di mentoring di gruppo, 7 ore di webinar, 2 ore di colloqui individuali
- **Cura il progresso dei partecipanti** in modo puntuale e misurabile, con supervisioni costanti e schede di feedback rilasciate regolarmente tra un modulo e l'altro
- I docenti oltre ad essere coach professionisti con credenziale ICF hanno seguito la **formazione pluriennale per Trainer FUTURE** e si aggiornano nel metodo e in vari altri approcci didattici a livello internazionale con regolarità

Per noi è importante

- soddisfare te e le tue esigenze pratiche
- soddisfare te e le tue opportunità professionali
- soddisfare i tuoi interessi e le tue inclinazioni, ciò che ti entusiasma e che ti sta a cuore.

Per noi è importante che quando decidi per un corso FUTURE, tu decida per te. Ora comprenderai meglio le domande iniziali e saremo lieti se ti sentirai toccato o toccata personalmente da questa offerta.

*Wolfgang Stabentheiner, creatore del metodo FUTURE
Il corpo docente italiano della FUTURE Coaching Academy*



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Benvenuti al Professional Coach

Esistono due possibili motivazioni di base per seguire un corso come il FUTURE Professional Coach: la prima sta nell'acquisire, o consolidare, solide basi per una professione di successo. La seconda vuole inizialmente sviluppare le competenze di base del coaching al servizio della propria vita, tanto in ambito professionale quanto personale.

Il nostro Professional Coach permette di soddisfare entrambe le esigenze.

Vuoi formarti o consolidarti alla professione di coach?

Iscriviti al corso completo: 7 moduli di 190 ore di formazione professionale di alto livello.

Il Professional Coach FUTURE è accreditato dalla International Coach federation come ACTP (Accredited Coach Training Program). Dopo l'ottenimento del diploma questo permette l'accesso a un percorso semplificato per acquisire una credenziale professionale, sia per il primo livello (ACC) che per il secondo (PCC).

Vuoi iniziare ad acquisire le competenze di base?

Iscriviti ai primi 3 moduli che introducono gli aspetti fondamentali del coaching.

Le 67 ore di formazione professionale di alto livello che seguirai, certificate dall'attestato di frequenza, permettono sia di associarti a ICF, che di accedere al percorso ACSTH per ottenere il primo livello di credenziali ICF (ACC)

Successivamente potrai comunque scegliere di completare il percorso completo Professional Coach FUTURE (altre scuole lo chiamerebbero Master). L'integrazione finanziaria sarà naturalmente maggiore che l'iscrizione diretta al corso completo.

International Coach Federation

La International Coach Federation (ICF) è l'associazione leader al mondo dedicata allo sviluppo della professione del coach, con oltre 25.000 membri in 140 nazioni.

ICF offre l'unico programma di credenziali professionali globalmente riconosciuto allo scopo di proteggere e servire i consumatori dei servizi di coaching, misurare e certificare la competenza degli individui, ispirare il perseguimento dello sviluppo continuo del coach.

Varie ricerche provano i vantaggi di possedere una credenziale, sia per la maggior soddisfazione degli utenti di coaching rispetto alla loro esperienza e propensione a raccomandarla ad altri (2017 ICF *Global Consumer Awareness Study*) sia per la generazione di un reddito professionale (2016 ICF *Global Coaching Study*).

Vi sono tre livelli di credenziali: Associate Certified Coach (ACC), Professional Certified Coach (PCC) e Master Certified Coach (MCC). Ogni credenziale richiede requisiti crescenti.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

I diplomati di un corso ACTP come il FUTURE Professional Coach possono richiedere una credenziale ACC o PCC seguendo il percorso di accreditamento facilitato per ACTP (vedi la tabella a fine brochure).

Nota bene: per ottenere l'accREDITAMENTO ACTP i programmi di formazione devono offrire un minimo di 125 ore di training specifico per coach.

Noi della FUTURE Coaching Academy riteniamo che una formazione di alto livello professionale richieda più tempo, e per questo il nostro corso Professional Coach offre 190 ore, cioè oltre sessanta in più!

Tienine conto qualora tu voglia comparare l'offerta complessiva di varie scuole.

Coaching aziendale o life coaching?

A un livello di formazione base non crediamo che questa sia una distinzione utile, le competenze di coaching sono le stesse, punto. Certamente vi sono delle differenze operative che vanno comprese e gestite, e le approfondiremo per gestire al meglio i processi specifici. La vera distinzione, secondo noi, sta fra il coaching one-to-one e il team/group coaching. A questo proposito, per chi è interessato offriamo la formazione specifica del FUTURE **Team&Group Coaching**.

Struttura generale del corso

Il Professional Coach FUTURE si articola in 22 giorni suddivisi in 7 moduli, con un intervallo di circa 4 settimane fra uno e l'altro. Ogni modulo è della durata di tre giorni (giovedì, venerdì e sabato) eccettuato quello della Contemplazione che per la sua natura intensiva ne dura quattro (da giovedì a domenica). Il secondo ed il terzo modulo sono di due giorni in presenza + due incontri di tre ore in virtuale

Tale struttura (tanto la lunghezza dei moduli, quanto gli intervalli tra uno e l'altro) è stata studiata in modo da favorire al massimo il processo di apprendimento e di integrazione dei partecipanti.

In ogni modulo ciascun partecipante terrà almeno una sessione di coaching con supervisione professionale, per ricevere il feedback necessario al corretto sviluppo.

In totale le ore di mentoring offerte saranno 16: 4 individuali e 12 di gruppo.

Fra un modulo e l'altro verranno assegnati compiti a casa (sessioni di coaching, esercizi specifici, lettura delle dispense) che richiedono circa 10-15 ore di lavoro. Lo svolgimento di questi compiti è fondamentale per sostenere il processo di maturazione personale e professionale.

In due momenti topici della formazione, vale a dire al termine del primo blocco formativo (moduli I-III) e poi alla fine del percorso, saranno offerti due colloqui individuali con il trainer coordinatore per rilevare bisogni, progressi e ogni specifica esigenza di crescita.

A sostegno della preparazione alla performance evaluation finale è inoltre previsto un webinar dedicato.

Obiettivo del corso per Professional Coach

Trasmettere una vasta competenza nell'essere Coach e sviluppare ogni partecipante nel suo insieme così come nelle sue capacità personali e professionali.



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Requisiti per la partecipazione

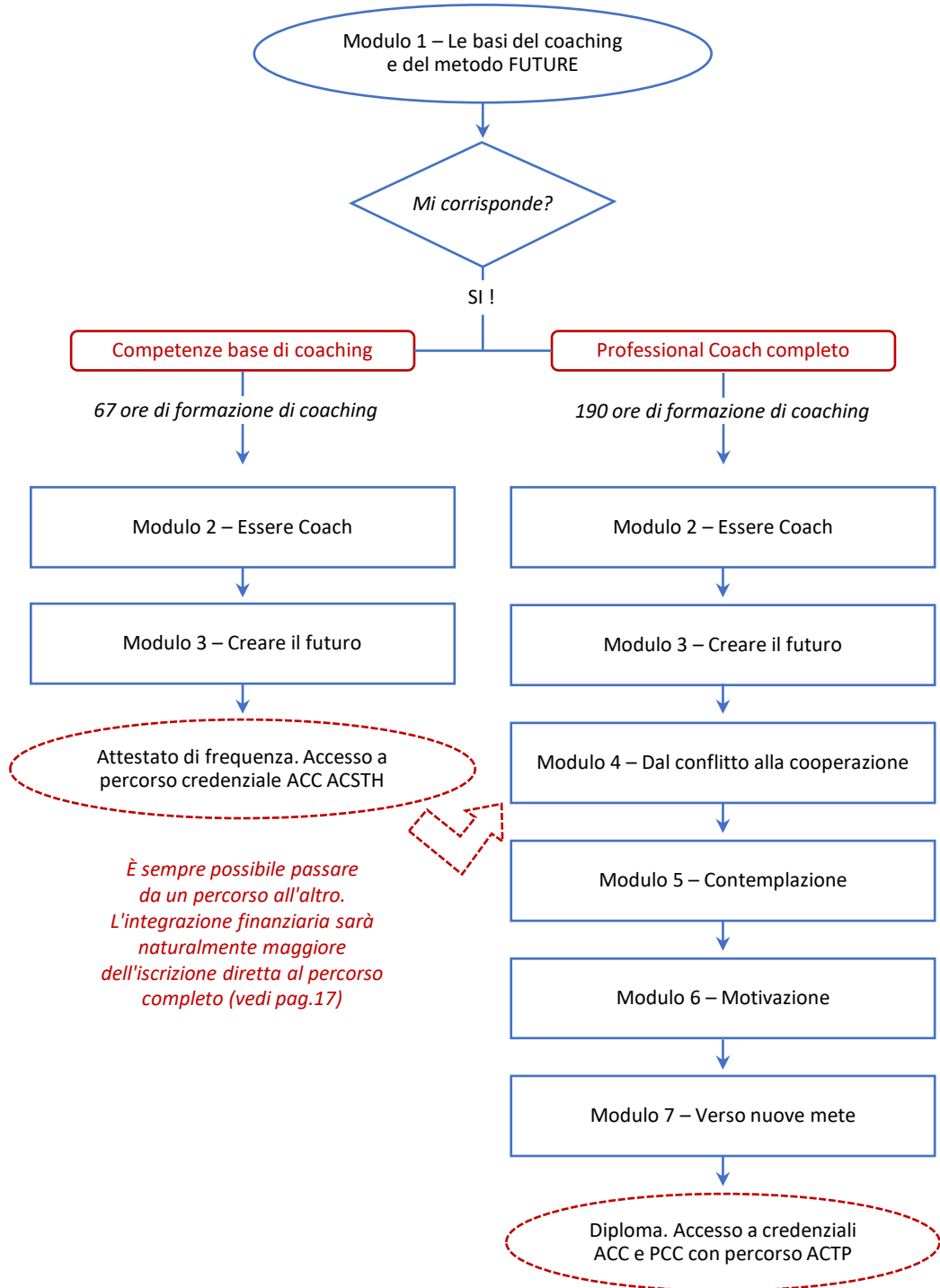
La sincera attenzione alle persone e la disponibilità a mettersi in gioco per lo sviluppo proprio e altrui.

Una proposta unica

La scelta di seguire una formazione professionale di coaching è una decisione importante, sia per l'investimento di tempo e denaro sia per la differenza che un approccio giusto per sé può fornire in termini di apprendimento. Per questo motivo offriamo una possibilità unica sul mercato: ti invitiamo a partecipare al primo modulo formativo del corso Professional Coach, e decidere poi sulla base della tua esperienza diretta se proseguire sia la cosa giusta.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera





Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Premessa

Il metodo FUTURE si basa sul riconoscimento e l'accettazione di un'istanza presente nell'uomo, che noi chiamiamo "essere": esso costituisce l'unicità di ogni individuo, ma anche di una qualsiasi comunità (gruppo, organizzazione, azienda). Il corso per Professional Coach si basa perciò sul riconoscere e favorire di volta in volta i bisogni di ciascun partecipante come individuo, così come parte del gruppo.

Per questo motivo, pur seguendo il programma sotto indicato, i Trainer potrebbero inserire in un modulo argomenti previsti per quello successivo, piuttosto che enfatizzare un tema o darvi meno rilievo, o ancora introdurre stimoli nuovi. Anche se per alcuni questo approccio potrebbe sembrare sfidante all'inizio, alla fine dei sette moduli si sarà raggiunto un livello di sviluppo, individuale e collettivo, che non sarebbe stato altrimenti possibile.

Modulo 1 - Le basi del coaching e del metodo FUTURE

Questo seminario rappresenta il primo incontro con il coaching e lo stile FUTURE. I partecipanti traggono ispirazione e motivazione per se stessi e strumenti pratici per migliorare la qualità della propria vita.

Obiettivo del modulo

Ci si familiarizza con l'approccio di coaching e le sue finalità. Si introducono tecniche per l'auto-gestione, mezzi per aumentare il proprio stato di abbondanza, la propria consapevolezza di sé e il proprio benessere, strumenti per gestire la vita con maggior leggerezza.

I macro-contenuti

Perché un coach? Il vero contributo che permette lo sviluppo del partner.

Un nuovo tipo di approccio mentale che mira a trovare una soluzione concreta e costruttiva.

Verso l'abbondanza: un processo evolutivo che può continuare tutta la vita.

Il ciclo come principio base dell'organizzazione, per gestire con successo la vita pratica.

La gestione dei primi colloqui di coaching.

Nota

È importante che la pratica venga portata avanti anche negli intervalli fra i moduli. Le esercitazioni a casa sono un elemento indispensabile per raggiungere i livelli di qualità prefissi.

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Modulo 2 - Essere Coach

Essere Coach inteso come uno stato autentico dell'essere, non come semplice funzione. Eccellere nel ruolo che vede il Coach accompagnare le persone sulla strada del loro sviluppo e in ogni situazione concreta dove sia richiesto il suo intervento.

Obiettivo del modulo

I partecipanti fanno l'esperienza di essere Coach già dall'inizio cominciando a mettere in pratica le tecniche base per la gestione dei colloqui e iniziano ad acquisire l'atteggiamento mentale appropriato.

I macro-contenuti

Cosa è aiutare? Cosa non è aiutare? Essere Coach, una decisione personale.
Incontrare le persone là dove si trovano: una questione di atteggiamento interiore.
Le tecniche del coach per la gestione dei colloqui.
Le relazioni personali e professionali: sfide e opportunità? Un approccio strutturato.
L'etica del coach professionista.

Modulo 3 – Creare il futuro

Il futuro nasce ora. Molte persone, tuttavia, non sono abili nel porsi obiettivi giusti-per-sé, e/o a perseguirli in modo efficace. Occorre sviluppare una modalità appropriata di lavoro per poter ottenere il giusto impatto sulla propria vita.

Obiettivo del modulo

Si esplora ed apprende in maniera approfondita la modalità più efficace per sviluppare, definire e lavorare per obiettivi. Il feedback si rivela una inaspettata fonte di sviluppo. La tecnica del coaching diventa di uso sempre più naturale.

I macro-contenuti

La qualità del contatto: l'approccio FUTURE.
L'uso degli obiettivi come chiave per la creazione del futuro nel presente.
Il modello avanzato del colloquio di coaching.
Il feedback, uno strumento assai potente. Principi, tipologie e applicativi.
Comunicare in modo costruttivo: la comunicazione efficace.

Nota

Alla fine del terzo modulo i partecipanti avranno acquisito le competenze e gli strumenti necessari per condurre una sessione di coaching a livello base.

Un colloquio individuale di metà percorso con un Trainer aiuta a focalizzare i passi avanti compiuti, e riflettere sul cammino in fronte.

Da questo punto in avanti parte del lavoro integrativo porta ad erogare sessioni anche con persone esterne al corso.

Modulo 4 - Motivazione

Un coach esperto riesce a toccare in profondità chi gli sta di fronte. In questo modo diventa il portavoce di pensieri e concetti che il nostro interlocutore non è mai riuscito ad esprimere pienamente e lo sostiene nel connettersi con le proprie motivazioni più vere.

Obiettivo del modulo

Entusiasmo e motivazione fanno la differenza verso il raggiungimento degli obiettivi e la costruzione di un futuro che ci appartiene davvero. In questo modulo i partecipanti sviluppano ulteriormente la propria capacità percettiva e di contatto per sostenere il partner nel connettersi con le proprie risorse più profonde e metterle al servizio della propria vita.

I macro-contenuti

Comunicare autenticamente invece di drammatizzare o manipolare.

Il principio aspirazione invece che pressione e la sua applicazione nel coaching.

Gestire la propria energia e metterla al servizio del partner.

Coinvolgere la persona nella sua interezza e raggiungerla nel suo essere.

Il modello dei sette livelli di vita come approccio per determinare le esigenze del partner e rafforzarlo.

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Modulo 5 - Contemplazione

Una esperienza unica e indescrivibile, un seminario intensivo di raccoglimento e autocoscienza. Un passaggio importante ed insostituibile lungo il percorso che porta ad essere coach completo.

Obiettivo del modulo

Contemplare significa aprirsi alla propria forza come individuo centrato e maturo. Lasciare da parte preconcetti, idee fisse, identificazioni, delusioni ed esperienze dolorose del passato, per trovare il vero te stesso. Aprirsi anche a vedere meglio e più profondamente il partner di coaching aiutandolo a realizzare il suo progetto e la sua visione.

*Maggiori dettagli sono disponibili sulla brochure dedicata **Contemplazione**.*

Nota Questo modulo del corso è aperto anche a partecipanti esterni. Fra questi troverete persone che hanno già seguito la contemplazione nel passato e ripetono l'esperienza a sostegno del proprio sviluppo.

Modulo 6 - Dal conflitto alla cooperazione

È inevitabile che i nostri rapporti siano caratterizzati da pressioni reciproche? Molte persone non riescono più a considerare possibile che esistano altre realtà e vivono il conflitto come una situazione irrisolvibile che piomba dal cielo.

Obiettivo del modulo

Questo modulo insegna un approccio nuovo e positivo per la risoluzione dei problemi e dei conflitti, fornisce gli strumenti per gestire le crisi con successo e con soddisfazione delle parti coinvolte. Diventa così possibile incontrarsi sul piano della vera cooperazione.

I macro-contenuti

L'attenzione indirizzata: il contatto profondo con il partner.

Critica e conflitto come opportunità preziosa per arricchire i rapporti.

Le cinque fasi di trasformazione del conflitto.

Percepire i momenti tipici di una sessione di coaching.

Consolidare gli apprendimenti.

Modulo 7 - Verso nuove mete

Gli apprendimenti acquisiti fino ad ora in questo percorso, le nuove abilità e le capacità sviluppate, insieme con le energie liberate ed i risultati pratici ottenuti, sfociano nello sviluppo di nuovi obiettivi, forse anche di una loro nuova qualità.

Obiettivo del modulo

I partecipanti hanno fatto un passo avanti importante nel proprio sviluppo, hanno imparato ciò che è necessario per diventare un Coach professionista e hanno migliorato se stessi e la propria competenza personale. In quest'ultimo modulo si sintetizza e concretizza il lavoro fatto e lo si certifica sostenendo la Performance Evaluation interna, valevole per le credenziali ICF.

I macro-contenuti

Lo sviluppo e la gestione di un percorso di coaching nel suo insieme.

Sintesi dei principi essenziali dei moduli precedenti.

Distinzioni fra coaching ai singoli e nell'ambito aziendale e loro gestione pratica.

Sviluppare il flusso relazionale: il criterio decisivo per il successo o l'insuccesso.

Performance Evaluation, il cui superamento permette l'emissione del diploma.

Possibili passi di sviluppo futuro.

Il passo finale del percorso offre un colloquio individuale con un Trainer per focalizzare gli sviluppi complessivi, ed esplorare come concretizzare gli apprendimenti del corso nella vita quotidiana.

Ora si tratta di una nuova partenza, di definire che cosa faccio da qui in avanti per realizzare il mio essere coach con l'aiuto di queste nuove capacità che ho sviluppato e della nuova comprensione delle dinamiche della mia vita.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Dopo il corso

Una volta terminato il corso, le esigenze dei partecipanti al corso per Professional Coach sono molto diverse fra di loro. Per esempio:

Alcuni desiderano avviarsi ad una professione completamente nuova, come quella di coach.

Altri aggiungono il coaching ad attività già in corso e competenze già sviluppate, come ad esempio formazione o consulenza.

Altri portano il coaching all'interno della propria azienda, o in modo formale – particolarmente per chi opera nella funzione HR – o utilizzando le competenze acquisite nel proprio ruolo come leader.

Altri ancora decidono di utilizzare quanto appreso come coach al servizio di se stessi, e per sviluppare ulteriormente vari ambiti della propria vita, dal personale al professionale.

Non è pertanto possibile prevedere tutte le necessità individuali, che esploreremo in un colloquio finale proiettato verso il futuro.

Desideriamo tuttavia fornire alcuni punti di riferimento:

I Trainer italiani della FUTURE Coaching Academy sono disponibili per iniziare percorsi individuali di mentoring e supervisione (affinare le proprie competenze e gestire eventuali complessità personali e di processo) e accompagnamento all'avviamento della professione.

A seconda delle esigenze del gruppo (e di eventuali altri partecipanti), è possibile creare ad hoc piccoli gruppi di mentoring e supervisione.

Proponiamo on-demand un modulo addizionale, **Trova i tuoi clienti di coaching**, per facilitare l'avviamento della professione da un punto di vista commerciale (vedi brochure).

La crescita nel tempo, fattore determinante del successo di ogni professionista, sarà sostenuta tanto da percorsi di mentoring individuali offerti dai trainer e dai coach associati della scuola, quanto dal programma di **Coaching Maintenance**, offerto in modalità blended, in presenza e online.

Per chi vuole svilupparsi ulteriormente da un punto di vista professionale, il seguito naturale al corso per Professional Coach è il **Core Coaching**, che affina profondamente la propria abilità come coach, utilizzando una metodologia propria al metodo FUTURE (vedi brochure).

Chi desidera operare con team, gruppi, o in organizzazione complesse, beneficerà del corso **Team&Group Coaching** (vedi brochure).

L'approccio al coaching sistemico viene esplorato nel **Constellations Discovery Training**.

È possibile che al coach venga richiesto di tenere interventi formativi. Essere coach ed essere formatore sono due ruoli con principi operativi profondamente diversi. Per questo offriamo on-demand il corso **Trainer Training I: condurre formazioni eccellenti**.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

I docenti

Daniele Bevilacqua, PCC

Porta al servizio dei suoi clienti e dei partecipanti alla FUTURE Coaching Academy una intensa e articolata esperienza di vita, che l'ha visto lavorare e vivere in quattro continenti diversi.

È stato due volte CEO: prima di una multinazionale americana all'estero, e poi in Italia di una impresa nel settore della comunicazione, esperienze strategiche e operative che gli permettono di comprendere bene le tematiche aziendali di organizzazioni a diversi livelli di complessità.

Ha operato nella consulenza di direzione ad altissimo livello, nella società europea leader nell'Executive Search. Successivamente si è interessato sempre più al tema del potenziale umano ed è attivo in prima persona nel settore - dove ha anche curato una collana editoriale specializzata - da un ventennio.

Dopo gli studi alla London School of Economics (B.Sc. Economics) e alla Harvard Business School (MBA) ha ottenuto una serie di certificazioni professionali fra cui: Professional Certified Coach (International Coach Federation). Master in Programmazione NeuroLinguistica (Istituto Italiano di Programmazione NeuroLinguistica). Professional Avatar Master (Star's Edge International). FUTURE Trainer (FUTURE Training Consulting Coaching).

Lavora con leader che vogliono ottenere cambiamenti significativi e sostenibili come Executive e Team Coach, Trainer e facilitatore di executive retreats. Si occupa particolarmente di tematiche connesse a leadership, transizioni, sviluppo personale, cambiamento culturale. Si trova particolarmente a proprio agio in progetti multiculturali e lavora in tre lingue.

È stato Presidente 2011 di ICF Italia.

Massimiliano Cardani, MCC

Una più che ventennale esperienza quale consulente di strategia, executive e team coach, mentor-coach e assessor certificato ICF, trainer in percorsi individuali o di gruppo su temi di leadership e competenze manageriali.

E' stato docente universitario, temporary manager in fasi delicate della vita di alcune aziende clienti e imprenditore in proprio nel settore Real Estate.

Col tempo la sua attenzione si sposta dal rapporto "scelte di business-risultati economici" alla verifica sul campo che gli ingredienti determinanti del successo del singolo, come delle organizzazioni sono la cura e l'espressione delle "qualità", i talenti (creativi, relazionali, organizzativi, o tecnici) degli individui.

Unisce così l'attività di docenza alla consulenza e inizia a insegnare presso il MIP, il programma MBA del Politecnico di Milano, e presso la Facoltà del Design dello stesso Politecnico, dove per diversi anni è docente nel corso di Marketing Industriale.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Il passo successivo è l'integrazione nel suo approccio professionale delle teorie di Carl Rogers e della psicologia umanistica, formandosi quale counselor presso l'Istituto dell'Approccio Centrato sulla Persona, e il coaching, sua grande passione, in particolare in base al metodo FUTURE.

E' stato partner fondatore FUTURE Coaching Academy Italia e quindi co-fondatore di Youvolution, B-Corp operante nel settore del people & organisational development, con un forte orientamento alla ricerca e all'innovazione, che dal 2020 è parte della rete d'impres che eroga le formazioni FUTURE in Italia.

Presidente 2013 di ICF Italia e parte del suo board ininterrottamente dal 2009 al 2015, con parallelo coinvolgimento nel triennio 2014-2016 quale membro dell'European Nominating Committee di ICF in Europa. Dal 2018 è Ambassador per ICF Foundation. Nel 2019/20 è nella giuria del premio internazionale "Gift of Coaching" per le migliori iniziative di pro bono coaching realizzate dai chapter nazionali di ICF.

Laurea in Economia alla Bocconi di Milano, Master in International Management a Colonia e in Psicologia del Cambiamento a Roma. Speaker presso conferenze ed eventi dedicati allo sviluppo organizzativo, coautore dei libri "Business Coaching – Una tecnica per migliorare le performance aziendali" (Ipsa, giugno 2008) e "Coaching: come trasformare individui e organizzazioni" (Ipsa, dicembre 2015).

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Informazioni pratiche corso Professional Coach Autunno 2020**Date corso Milano:**

I Modulo	19-20-21 Novembre 2020 in presenza
II Modulo	17-18 Dicembre 2020 in presenza
<i>+ in virtuale</i>	<i>9:45-12.45, 16 e 23 Gennaio 2021</i>
III Modulo	19-20 Febbraio 2021 in presenza
<i>+ in virtuale</i>	<i>16:00-19:00, 2 e 9 Marzo 2021</i>
IV Modulo	18-19-20 Marzo 2021 in presenza
V Modulo	15-16-17-18 Aprile 2021 – Olda (BG)
VI Modulo	27-28-29 Maggio 2021 in presenza
VII Modulo	24-25-26 Giugno 2021 in presenza

Ogni modulo in presenza inizia alle ore 10:00 del primo giorno e termina alle 17:00 dell'ultimo.

I due moduli blended (modalità mista) comprendono due incontri via Zoom di 3 ore ciascuno.

Contattateci se avete bisogno di maggiori informazioni sugli orari delle singole giornate.

IMPORTANTE – possibili modifiche del programma in conseguenza all'emergenza sanitaria Covid-19

Il calendario di questa edizione del corso tiene conto della situazione attuale della pandemia a fine settembre, e potrà essere modificato in base a sviluppi significativi e/o decreti amministrativi.

Qualsiasi eventuale modifica verrà sempre concordata assieme ai partecipanti.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Costi e modalità di pagamento**Modulo I (Le basi del coaching e del metodo FUTURE)**

Promozione speciale Early Bird – risparmia € 125 Per pagamenti ricevuti entro il 30 ottobre 2020 il costo scende a € 550+ IVA (€ 671,00 totale)

Quota normale € 675+ IVA (€ 823,50 totale) da saldare entro il 12 novembre 2020

Dopo aver seguito il Modulo I, i partecipanti potranno decidere se:

- seguire il corso nella sua interezza come Accredited Coach Training Program (ACTP) dalla International Coach Federation, che dà accesso diretto alle credenziali professionali anche a livello avanzato (vedi tabella). I partecipanti riceveranno il diploma ACTP al passaggio dell'esame finale.

oppure

- seguire solo la parte base, cioè i moduli II e III che presentano l'approccio di coaching base e le competenze relative. Chi segue questo percorso avrà comunque sostenuto la formazione professionale minima per richiedere, una volta soddisfatti gli altri requisiti (tra i quali l'integrazione delle ore di mentoring obbligatorie, parzialmente già incluse nei moduli I-III; si veda Nota 2 alla pagina seguente), la credenziale al livello ACC seguendo il percorso ACSTH (vedi tabella finale). I partecipanti riceveranno un certificato di frequenza che attesta le ore completate come ACSTH.

Soluzione corso ACTP - Moduli II-VII**Pagamento in due rate**

€ 5.425 + iva (€ 6.618,50 totale) di cui

€ 2.712,50 + iva (€ 3.309,25 totale) da saldare entro il 10 dicembre 2020

€ 2.712,50 + iva (€ 3.309,25 totale) da saldare entro il 11 marzo 2021

Sconto di € 325 (6%) con pagamento in un'unica soluzione

€ 5.100 + iva (€ 6.222,00 totale) da saldare entro 10 dicembre 2020

Soluzione competenze base -Moduli II-III**Pagamento in un'unica soluzione**

€ 2.100 + iva (€ 2.562,00 totale) da saldare entro il 10 dicembre 2020

Nota: coloro i quali, dopo aver seguito il percorso base, decidessero di partecipare al resto del corso per ottenere il diploma ACTP, dovranno pagare la cifra aggiuntiva di € 3.600 + iva (€ 4.392,00 totale). Questo costo è più elevato che l'iscrizione diretta alla soluzione corso ACTP.

Nota 2: per completare le richieste minime di ICF (MER) al fine della richiesta del primo livello di credenziale (ACC), chi lo desidera potrà acquistare il pacchetto speciale di ore di mentoring non incluse nei primi tre moduli (5 ore) necessarie al completamento delle 10 ore richieste da ICF: il prezzo riservato ai soli alunni che acquistano contestualmente all'iscrizione è di 600 euro + IVA



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Ulteriori sconti

Iscriviti con un amico – se ti iscrivi al Modulo I simultaneamente ad un amico e ce lo segnali, entrambi beneficerete del 5% di sconto aggiuntivo. Questo sconto si applica anche alle rate successive qualora entrambi scegliate di proseguire.

Transizione di carriera – Per chi si trova nel delicato (e potenzialmente entusiasmante) momento di una transizione di carriera e al momento dell'iscrizione al corso non può contare su entrate regolari, è previsto lo sconto speciale del 10%, oltre a quelli sopra riportati.

Sintesi condizioni di contratto

Il costo di partecipazione copre la frequenza al corso, il materiale didattico e la documentazione relativa ad ogni modulo e, se necessario, assistenza telefonica fra i moduli. Le spese di viaggio, vitto e alloggio sono a carico dei partecipanti.

A questa edizione sono ammessi fino a un massimo di 12 partecipanti, ulteriori iscrizioni andranno in lista di attesa. In caso di mancato raggiungimento del minimo di 8 iscritti, le quote di partecipazione versate saranno interamente rimborsate.

Disdette e rimborsi – Modulo I:

- 30 e più giorni prima della data d'inizio – rimborso completo della cifra versata
- Fino a 10 giorni prima della data d'inizio – viene rimborsato il 50% della cifra versata
- Meno di 10 giorni prima della data d'inizio – nessun rimborso. Rimane comunque possibile presentare un nuovo partecipante quale sostituto

Disdette e rimborsi – il blocco principale del corso (i moduli II-VII):

dato che i partecipanti hanno frequentato il Modulo 1 anche allo scopo di compiere una scelta ponderata, non sono previsti rimborsi. La formula di pagamento in più rate, proposta allo scopo di facilitare i partecipanti che non scelgono la soluzione unica, rappresenta pertanto un impegno formale a versarle entrambe nella loro interezza. Questo si applica anche in caso di non completamento del corso.

Per ottenere il diploma del corso è necessario frequentare tutti i moduli e sostenere con successo la Performance Evaluation interna.

È possibile completare il corso pur mancando a un modulo intero, il che tuttavia lascerà un gap didattico. Per ottenere il diploma sarà pertanto necessario recuperarlo nel corso immediatamente successivo, senza costi aggiuntivi, così da soddisfare i requisiti formativi che garantiamo a ICF. In pratica, raccomandiamo di valutare la situazione specifica, qualora dovesse manifestarsi, con il Trainer di riferimento del corso per stabilire la cosa migliore da fare. Ovviamente cercheremo di fare il nostro meglio per venire incontro alle eventuali necessità.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Contemplazione

Ricordiamo che la Contemplazione per via del suo carattere intensivo è residenziale, e si svolgerà in un hotel dedicato a Oлда, in provincia di Bergamo. Il costo della pensione completa al giorno in camera uso singolo è di € 90.

Per informazioni ed iscrizioni

Roberta Longoni

Coordinamento Logistico

FUTURE Coaching Academy / Youvolution Srl SB (organizzatore dell'edizione Autunno 2020)

cel +39 338 543 3879

roberta@futurecoaching.it

amministrazione@youvolution.org

Percorsi alternativi per richiedere la credenziale ACC o PCC della ICF e sintesi dei requisiti soddisfatti dal nostro corso Professionale Coach

		3 percorsi alternativi			
Professional Coach FUTURE		PORTFOLIO	ACSTH	ACTP	
Requisiti soddisfatti dal corso	FORMAZIONE	ACC	60 ore	soddisfatto	soddisfatto
		PCC	125 ore	parzialmente	soddisfatto
	MENTORING	ACC	10 ore	parzialmente	soddisfatto
		PCC	10 ore	parzialmente	soddisfatto
	VALUTAZIONE PERFORMANCE	ACC			soddisfatto
		PCC			soddisfatto
Requisiti verificati da ICF	VALUTAZIONE PERFORMANCE	ACC	1 sessione registrata	1 sessione registrata	
		PCC	2 sessioni registrate	2 sessioni registrate	
	KNOWLEDGE ASSESSMENT	ACC	da soddisfare solo la prima volta in cui si richiede una credenziale		
		PCC	da soddisfare solo la prima volta in cui si richiede una credenziale		
ESPERIENZA DI COACHING	ACC	100 ore 8 clienti	100 ore 8 clienti	100 ore 8 clienti	
	PCC	500 ore 25 clienti	500 ore 25 clienti	500 ore 25 clienti	
Logistica	COSTI	ACC	\$ 400	\$ 300	\$ 100
		PCC	\$ 675	\$ 575	\$ 300
	TEMPISTICA	ACC	14 settimane	4 settimane	4 settimane
		PCC	18 settimane	14 settimane	4 settimane

I costi non includono le membership ICF (chi non è socio paga un costo aggiuntivo di \$ 200)
 Per maggiori informazioni consultare <https://coachfederation.org/icf-credential>
 ©FUTURE Coaching Accademy – aggiornato al 1 marzo 2018



info@futurecoaching.it
www.futurecoaching.it