



Professional Coach **FUTURE**

Per apprendere l'arte del coaching: business, executive e personal





Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Contenuti

Che cosa ti interessa?.....	3
Puoi trovare degli ottimi motivi a favore di questa formazione.....	3
Cosa ti puoi aspettare da una formazione?	4
Vuoi formarti o consolidarti alla professione di coach?	5
Vuoi acquisire le competenze di base?	5
International Coaching Federation.....	5
Coaching aziendale o life coaching?.....	6
Struttura generale del corso	6
Obiettivo del corso per Professional Coach	6
Una proposta unica	7
Diagramma riassuntivo	8
Modulo 1 – Le basi del coaching e del metodo FUTURE	9
Modulo 2 - Essere Coach	10
Modulo 3 - Creare il futuro	11
Modulo 4 - Motivazione	11
Modulo 5 - Contemplazione	11
Modulo 6 - Dal conflitto alla cooperazione	12
Modulo 7 - Verso nuove mete	12
Dopo il corso	13
I docenti	14
Date corso per Professional Coach primavera 2022.....	17
Costi e modalità di pagamento	18
Ulteriori sconti	19
Sintesi e condizioni di contratto	19
Sede e modalità del corso	20
Per informazioni ed iscrizioni.....	20
Sintesi dei requisiti ICF soddisfatti dal corso Professional Coach.....	21



Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Diventare Professional Coach ... Essere coach di se stessi e di altri

... per chi è Leader nella propria organizzazione

... per la funzione HR

... per Formatori, Consulenti, Counselor

... per chi sostiene gli altri nel loro sviluppo

... per intraprendere una nuova professione

... per chi è già attivo e vuole perfezionarsi

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Che cosa ti interessa? Cosa è veramente importante per te? Quali sono i tuoi obiettivi personali e professionali?

Ti sorprende trovare queste domande all'inizio della descrizione di un corso?

Puoi trovare degli ottimi motivi a favore di questa formazione

- È **accreditata dal 2003** dalla International Coaching Federation come Level 2 (ex ACTP - Accredited Coaching Training Program), riconoscimento che offre un percorso semplificato per l'ottenimento delle credenziali internazionali ACC e PCC
- Offre una preparazione specialistica alla professione di coach e alla gestione di processi di coaching, **sia in campo aziendale che personale**
- Adotta un **approccio sviluppato in Europa** in modo da tenere conto della nostra specifica realtà
- Si basa sul Metodo FUTURE, ideato da Wolfgang Stabentheiner, **in costante sviluppo da oltre 30 anni**, partendo da un corpus teorico e di metodologie consolidate di provata efficacia, per continuare a rimanere all'avanguardia e garantire nel tempo la qualità degli strumenti
- Sostiene lo sviluppo individuale dei futuri coach, **potenziando il loro essere nel mondo**. Per accompagnare dei clienti verso cambiamenti duraturi e significativi è infatti necessario crescere come individui prima ancora che come professionisti
- Permette ai partecipanti di **esprimersi in pienezza**, dando spazio alle proprie necessità individuali, pur restando sempre focalizzati sull'obiettivo di raggiungere risultati concreti, pratici e produttivi
- Trasmette una serie di strumenti flessibili e molto efficaci, che possono essere applicati con successo in ogni realtà e ambito professionale: tecniche che mirano allo **sviluppo globale della persona**, individuandone risorse e potenziali ancora inespressi o non completamente sviluppati
- L'intero percorso formativo è costruito per garantire un **altissimo livello di professionalità**, percezione fine, consapevolezza e sensibilità nel trattare con le persone
- Offre quasi 200 ore formative (tutte sincrone), **uno tra i percorsi Level 2 più estesi presenti sul mercato Italiano**. Tale durata, oltre alla preparazione teorica ed esperienziale in aula, include 6h di mentoring individuale, 22h di mentoring di gruppo, 18h di webinar, 2h di colloqui individuali
- **Cura il progresso dei partecipanti** in modo puntuale e misurabile, con supervisioni costanti e schede di feedback rilasciate regolarmente tra un modulo e l'altro
- I docenti oltre ad essere coach professionisti con credenziale ICF hanno seguito **la formazione pluriennale per Trainer FUTURE** e si aggiornano nel metodo e in vari altri approcci didattici a livello internazionale con regolarità



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Cosa ti puoi aspettare da una formazione?

Che ti dia una preparazione seria e professionale? Che ti aiuti a svilupparti come individuo, a beneficio sia tuo che di chi ti sta attorno? Che ti prepari a gestire con successo il processo di coaching, nel rispetto del cliente? Che ti apra nuovi orizzonti?

Professional Coach si svolge su tre livelli complementari:

- una parte di apprendimento, ricca di principi, concetti e modelli applicativi
- una parte di esercitazione pratica molto approfondita, con una supervisione continua ed attenta da parte dei docenti
- una parte totalmente personalizzata sul partecipante, per rafforzarsi a livello personale e riguardo alla professione

Per noi è importante

- soddisfare te e le tue esigenze pratiche
- soddisfare te e le tue opportunità professionali
- soddisfare i tuoi interessi e le tue inclinazioni, ciò che ti entusiasma e che ti sta a cuore.

Per noi è importante che quando decidi per un corso FUTURE, tu decida per te. Ora comprenderai meglio le domande iniziali e saremo lieti se ti sentirai toccato o toccata personalmente da questa offerta.

*Wolfgang Stabentheiner, creatore del metodo FUTURE
Il corpo docente italiano della FUTURE Coaching Academy*

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Benvenuti al Professional Coach

Esistono due possibili motivazioni di base per seguire un corso come il FUTURE Professional Coach: la prima sta nell'acquisire, o consolidare, solide basi per una professione di successo. La seconda vuole inizialmente sviluppare le competenze di base del coaching al servizio della propria vita, tanto in ambito professionale quanto personale.

Il nostro Professional Coach permette di soddisfare entrambe le esigenze.

Vuoi formarti o consolidarti alla professione di coach?

Iscriviti al corso completo: 7 moduli di 200 ore di formazione professionale effettiva (in erogazione diretta e sincrona, senza conteggiare quindi le ore asincrone o di studio, come molti fanno) di alto livello.

Il Professional Coach FUTURE è accreditato dalla International Coaching Federation come Level 2. Dopo l'ottenimento del diploma questo permette l'accesso a un percorso semplificato per acquisire una credenziale professionale, sia per il primo livello (ACC) che per il secondo (PCC).

Vuoi iniziare ad acquisire le competenze di base?

Iscriviti al primo modulo, che introduce gli aspetti fondamentali del coaching.

Le 24 ore di formazione professionale di alto livello che seguirai, certificate dall'attestato di frequenza, potranno comunque concorrere, se decidessi di non proseguire il percorso, a soddisfare le richieste formative di ICF per accedere a un percorso di accreditamento portfolio.

Successivamente potrai comunque scegliere di completare il percorso Professional Coach FUTURE.

International Coaching Federation

La International Coaching Federation (ICF) è l'associazione leader al mondo dedicata allo sviluppo della professione del coach, con oltre 40.000 membri in oltre 140 nazioni.

ICF offre l'unico programma di credenziali professionali globalmente riconosciuto allo scopo di proteggere e servire i consumatori dei servizi di coaching, misurare e certificare la competenza degli individui, ispirare il perseguimento dello sviluppo continuo del coach.

Varie ricerche provano i vantaggi di possedere una credenziale, sia per la maggior soddisfazione degli utenti di coaching rispetto alla loro esperienza e propensione a raccomandarla ad altri (2019 ICF *Global Consumer Awareness Study*) sia per la generazione di un reddito professionale (2020 ICF *Global Coaching Study*).

Vi sono tre livelli di credenziali: Associate Certified Coach (ACC), Professional Certified Coach (PCC) e Master Certified Coach (MCC). Ogni credenziale richiede requisiti crescenti.

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

I diplomati di un corso Level 2 come il FUTURE Professional Coach possono richiedere una credenziale ACC o PCC seguendo il percorso di accreditamento facilitato per Level 2 (vedi la tabella a fine brochure).

Nota bene: per ottenere l'accREDITamento Level 2 i programmi di formazione devono offrire un minimo di 125 ore di training specifico per coach.

Noi della FUTURE Coaching Academy riteniamo che una formazione di alto livello professionale richieda più tempo, e per questo il nostro corso Professional Coach offre 200 ore, cioè quasi 80 in più!

Tienine conto qualora tu voglia comparare l'offerta complessiva di varie scuole, senza dimenticarti di considerare anche le modalità di erogazione (presenza/remoto, sincrona/asincrona).

Coaching aziendale o life coaching?

A un livello di formazione base non crediamo che questa sia una distinzione utile, le competenze di coaching sono le stesse, punto. Certamente vi sono delle differenze operative che vanno comprese e gestite, e le approfondiremo per gestire al meglio i processi specifici. La vera distinzione, secondo noi, sta fra il coaching one-to-one e il team/group coaching. A questo proposito, per chi è interessato offriamo la formazione specifica del FUTURE **Team&Group Coaching**.

Struttura generale del corso

Il Professional Coach FUTURE si articola in 22 giorni equivalenti (18 in presenza e 4 suddivisi in webinar) suddivisi in 7 moduli, con un intervallo di circa 4 settimane fra uno e l'altro. Ogni modulo è della durata di due o tre giorni (venerdì e sabato o giovedì, venerdì e sabato) eccettuato quello della Contemplazione che per la sua natura intensiva ne dura quattro (da giovedì a domenica).

Tale struttura (tanto la lunghezza dei moduli, quanto gli intervalli tra uno e l'altro) è stata studiata in modo da favorire al massimo il processo di apprendimento e di integrazione dei partecipanti.

In ogni modulo ciascun partecipante terrà almeno una sessione di coaching con mentor-coach professionista, per ricevere il feedback necessario al corretto sviluppo.

In totale le ore di mentoring offerte saranno 28: 6 individuali e 22 di gruppo.

Fra un modulo e l'altro verranno assegnati compiti a casa (sessioni di coaching, esercizi specifici, lettura delle dispense) che richiedono circa 10-15 ore di lavoro. Lo svolgimento di questi compiti è fondamentale per sostenere il processo di maturazione personale e professionale.

In due momenti topici della formazione, vale a dire al termine del primo blocco formativo (moduli I-III) e poi alla fine del percorso (dopo il VII modulo), saranno offerti due colloqui individuali con il trainer coordinatore per rilevare bisogni, progressi e ogni specifica esigenza di crescita.

A sostegno della preparazione alla performance evaluation finale è inoltre previsto un webinar dedicato.

Obiettivo del corso per Professional Coach

Trasmettere una vasta competenza nell'essere Coach e sviluppare ogni partecipante nel suo insieme così come nelle sue capacità personali e professionali.

Requisiti per la partecipazione

La sincera attenzione alle persone e la disponibilità a mettersi in gioco per lo sviluppo proprio e altrui.

Austria • Cipro • Germania • Italia • Svizzera

Una proposta unica

La scelta di seguire una formazione professionale di coaching è una decisione importante, sia per l'investimento di tempo e denaro sia per la differenza che un approccio giusto per sé può fornire in termini di apprendimento. Per questo motivo offriamo una possibilità unica sul mercato: ti invitiamo a partecipare al primo modulo formativo del corso Professional Coach, e decidere poi sulla base della tua esperienza diretta se proseguire sia la cosa giusta.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Premessa

Il metodo FUTURE si basa sul riconoscimento e l'accettazione di un'istanza presente nell'uomo, che noi chiamiamo "essere": esso costituisce l'unicità di ogni individuo, ma anche di una qualsiasi comunità (gruppo, organizzazione, azienda). Il corso per Professional Coach si basa perciò sul riconoscere e favorire di volta in volta i bisogni di ciascun partecipante come individuo, così come parte del gruppo.

Per questo motivo, pur seguendo il programma sotto indicato, i Trainer potrebbero inserire in un modulo argomenti previsti per quello successivo, piuttosto che enfatizzare un tema o darvi meno rilievo, o ancora introdurre stimoli nuovi. Anche se per alcuni questo approccio potrebbe sembrare sfidante all'inizio, alla fine dei sette moduli si sarà raggiunto un livello di sviluppo, individuale e collettivo, che non sarebbe stato altrimenti possibile.

Modulo 1 - Le basi del coaching e del metodo FUTURE

Questo seminario rappresenta il primo incontro con il coaching e lo stile FUTURE. I partecipanti traggono ispirazione e motivazione per se stessi e strumenti pratici per migliorare la qualità della propria vita.

Obiettivo del modulo

Ci si familiarizza con l'approccio di coaching e le sue finalità. Si introducono tecniche per l'auto-gestione, mezzi per aumentare il proprio stato di abbondanza, la propria consapevolezza di sé e il proprio benessere, strumenti per gestire la vita con maggior leggerezza.

I macro-contenuti

Perché un coach? Il vero contributo che permette lo sviluppo del partner.

Un nuovo tipo di approccio mentale che mira a trovare una soluzione concreta e costruttiva.

Verso l'abbondanza: un processo evolutivo che può continuare tutta la vita.

Il ciclo come principio base dell'organizzazione, per gestire con successo la vita pratica.

La gestione dei primi colloqui di coaching.

Nota

È importante che la pratica venga portata avanti anche negli intervalli fra i moduli. Le esercitazioni a casa sono un elemento indispensabile per raggiungere i livelli di qualità prefissi.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Modulo 2 - Essere Coach

Essere Coach inteso come uno stato autentico dell'essere, non come semplice funzione. Eccellere nel ruolo che vede il Coach accompagnare le persone sulla strada del loro sviluppo e in ogni situazione concreta dove sia richiesto il suo intervento.

Obiettivo del modulo

I partecipanti fanno l'esperienza di essere Coach già dall'inizio cominciando a mettere in pratica le tecniche base per la gestione dei colloqui e iniziano ad acquisire l'atteggiamento mentale appropriato.

I macro-contenuti

Cosa è aiutare? Cosa non è aiutare? Essere Coach, una decisione personale.

Incontrare le persone là dove si trovano: una questione di atteggiamento interiore.

Le tecniche del coach per la gestione dei colloqui.

Le relazioni personali e professionali: sfide e opportunità? Un approccio strutturato.

L'etica del coach professionista.

Modulo 3 – Creare il futuro

Il futuro nasce ora. Molte persone, tuttavia, non sono abili nel porsi obiettivi giusti-per-sé, e/o a perseguirli in modo efficace. Occorre sviluppare una modalità appropriata di lavoro per poter ottenere il giusto impatto sulla propria vita.

Obiettivo del modulo

Si esplora ed apprende in maniera approfondita la modalità più efficace per sviluppare, definire e lavorare per obiettivi. Il feedback si rivela una inaspettata fonte di sviluppo. La tecnica del coaching diventa di uso sempre più naturale.

I macro-contenuti

La qualità del contatto: l'approccio FUTURE.

L'uso degli obiettivi come chiave per la creazione del futuro nel presente. Il modello avanzato del colloquio di coaching.

Il feedback, uno strumento assai potente. Principi, tipologie e applicativi.

Comunicare in modo costruttivo: la comunicazione efficace.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Nota

Alla fine del terzo modulo i partecipanti avranno acquisito le competenze e gli strumenti necessari per condurre una sessione di coaching a livello base. Da questo punto in avanti parte del lavoro integrativo sarà nell'iniziare a lavorare con persone esterne al corso.

Modulo 4 - Motivazione

Un coach esperto riesce a toccare in profondità chi gli sta di fronte. In questo modo diventa il portavoce di pensieri e concetti che il nostro interlocutore non è mai riuscito ad esprimere pienamente e lo sostiene nel connettersi con le proprie motivazioni più vere.

Obiettivo del modulo

Entusiasmo e motivazione fanno la differenza verso il raggiungimento degli obiettivi e la costruzione di un futuro che ci appartiene davvero. In questo modulo i partecipanti sviluppano ulteriormente la propria capacità percettiva e di contatto per sostenere il partner nel connettersi con le proprie risorse più profonde e metterle al servizio della propria vita.

I macro-contenuti

Comunicare autenticamente invece di drammatizzare o manipolare.

Il principio aspirazione invece che pressione e la sua applicazione nel coaching.

Gestire la propria energia e metterla al servizio del partner.

Coinvolgere la persona nella sua interezza e raggiungerla nel suo essere.

Il modello dei sette livelli di vita come approccio per determinare le esigenze del partner e rafforzarlo.

Modulo 5 - Contemplazione

Una esperienza unica e indescrivibile, un seminario intensivo di raccoglimento e autocoscienza. Un passaggio importante ed insostituibile lungo il percorso che porta ad essere coach completo.

Obiettivo del modulo

Contemplare significa aprirsi alla propria forza come individuo centrato e maturo. Lasciare da parte preconcetti, idee fisse, identificazioni, delusioni ed esperienze dolorose del passato, per trovare il vero te stesso. Aprirsi anche a vedere meglio e più profondamente il partner di coaching aiutandolo a realizzare il suo progetto e la sua visione.

Nota Questo modulo del corso è aperto anche a partecipanti esterni. Fra questi troverete diverse persone che hanno già seguito la contemplazione nel passato e ripetono l'esperienza a sostegno del proprio sviluppo.

*Maggiori dettagli sono disponibili sulla brochure della **Contemplazione***



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Modulo 6 - Dal conflitto alla cooperazione

È inevitabile che i nostri rapporti siano caratterizzati da pressioni reciproche? Molte persone non riescono più a considerare possibile che esistano altre realtà e vivono il conflitto come una situazione irrisolvibile che piomba dal cielo.

Obiettivo del modulo

Questo modulo insegna un approccio nuovo e positivo per la risoluzione dei problemi e dei conflitti, fornisce gli strumenti per gestire le crisi con successo e con soddisfazione delle parti coinvolte. Diventa così possibile incontrarsi sul piano della vera cooperazione.

I macro-contenuti

L'attenzione indirizzata: il contatto profondo con il partner.
 Critica e conflitto come opportunità preziosa per arricchire i rapporti.
 Le cinque fasi di trasformazione del conflitto.
 Percepire i momenti topici di una sessione di coaching.
 Consolidare gli apprendimenti.

Modulo 7 - Verso nuove mete

Gli apprendimenti acquisiti fino ad ora in questo percorso, le nuove abilità e le capacità sviluppate, insieme con le energie liberate ed i risultati pratici ottenuti, sfociano nello sviluppo di nuovi obiettivi, forse anche di una loro nuova qualità.

Obiettivo del modulo

I partecipanti hanno fatto un passo avanti importante nel proprio sviluppo, hanno imparato ciò che è necessario per diventare un Coach professionista e hanno migliorato se stessi e la propria competenza personale. In quest'ultimo modulo si sintetizza e concretizza il lavoro fatto e lo si certifica sostenendo l'esame interno valevole per le credenziali ICF.

I macro-contenuti

Lo sviluppo e la gestione di un percorso di coaching nel suo insieme. Sintesi dei principi essenziali dei moduli precedenti.
 Distinzioni fra coaching ai singoli e nell'ambito aziendale e loro gestione pratica.
 Sviluppare il flusso relazionale: il criterio decisivo per il successo o l'insuccesso.
 Performance Evaluation, il cui superamento permette l'emissione del diploma.

Il Trainer di riferimento del corso svolgerà con ogni partecipante un colloquio finale per focalizzare i guadagni complessivi, ed esplorare come concretizzare gli apprendimenti dal corso nella vita quotidiana.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Dopo il corso

Terminato il programma si tratta di una nuova partenza, di definire che cosa farò da qui in avanti per realizzare il mio essere coach con l'aiuto delle nuove capacità che ho sviluppato e della nuova comprensione delle dinamiche della mia vita.

Una volta terminato il corso, le esigenze dei partecipanti del Professional Coach sono molto diverse fra di loro. Per esempio:

Alcuni desiderano avviarsi ad una professione completamente nuova, come quella di coach.

Altri aggiungono il coaching ad attività già in corso e competenze già sviluppate, come ad esempio formazione o consulenza.

Altri portano il coaching all'interno della propria azienda, o in modo formale – particolarmente per chi opera nella funzione HR – o utilizzando le competenze acquisite nel proprio ruolo come leader.

Altri ancora decidono di utilizzare quanto appreso come coach al servizio di se stessi, e per sviluppare ulteriormente vari ambiti della propria vita, dal personale al professionale.

Non è pertanto possibile prevedere tutte le necessità individuali, che esploreremo in un colloquio finale proiettato verso il futuro.

Desideriamo tuttavia fornire alcuni punti di riferimento:

I Trainer italiani della FUTURE Coaching Academy sono disponibili per iniziare percorsi individuali di mentoring e supervisione (affinare le proprie competenze e gestire eventuali complessità personali e di processo) e accompagnamento all'avviamento della professione.

A seconda delle esigenze del gruppo (e di eventuali altri partecipanti), è possibile creare ad hoc piccoli gruppi di mentoring e supervisione.

Proponiamo on-demand un modulo addizionale, **Trova i tuoi clienti di coaching**, per facilitare l'avviamento della professione da un punto di vista commerciale (vedi brochure).

La crescita nel tempo, fattore determinante del successo di ogni professionista, sarà sostenuta tanto da percorsi di mentoring individuali offerti dai trainer e dai coach associati della scuola, quanto dal programma di **Coaching Maintenance**, offerto in modalità blended, in presenza e online.

Per chi vuole svilupparsi ulteriormente da un punto di vista professionale, il seguito naturale al corso per Professional Coach è il **Core Coaching**, che affina profondamente la propria abilità come coach, utilizzando una metodologia propria al metodo FUTURE.

Chi desidera operare con team, gruppi, o in organizzazione complesse, beneficerà del corso **Team&Group Coaching Foundation e Team & Group Coaching Advanced** (vedi brochure).

È possibile che al coach venga richiesto di tenere interventi formativi. Essere coach ed essere formatore sono due ruoli con principi operativi profondamente diversi Per questo offriamo on-demand il corso **Trainer Training I: condurre formazioni eccellenti**.

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

I docenti

Massimiliano Cardani, MCC - Trainer di riferimento per questa edizione del Professional Coach

Una più che ventennale esperienza quale consulente di strategia, executive e team coach, mentor-coach e assessor certificato ICF, trainer in percorsi individuali o di gruppo su temi di leadership e competenze manageriali.

E' stato docente universitario, temporary manager in fasi delicate della vita di alcune aziende clienti e imprenditore in proprio nel settore Real Estate.

Col tempo la sua attenzione si sposta dal rapporto "scelte di business-risultati economici" alla verifica sul campo che gli ingredienti determinanti del successo del singolo, come delle organizzazioni, sono la cura e l'espressione delle "qualità", i talenti (creativi, relazionali, organizzativi, o tecnici) degli individui.

Unisce così l'attività di docenza alla consulenza e inizia a insegnare presso il MIP, il programma MBA del Politecnico di Milano, e presso la Facoltà del Design dello stesso Politecnico, dove per diversi anni è docente nel corso di Marketing Industriale.

Il passo successivo è l'integrazione nel suo approccio professionale delle teorie di Carl Rogers e della psicologia umanistica, formandosi quale counselor presso l'Istituto dell'Approccio Centrato sulla Persona, e il coaching, sua grande passione, in particolare in base al metodo FUTURE.

E' stato partner fondatore FUTURE Coaching Academy Italia e quindi co-fondatore di Youvolution, B-Corp operante nel settore del people & organisational development, con un forte orientamento alla ricerca e all'innovazione, che dal 2020 è la società erogante le formazioni FUTURE Professional Coach e Team & Group Coaching in Italia.

Presidente 2013 di ICF Italia e parte del suo board ininterrottamente dal 2009 al 2015, con parallelo coinvolgimento nel triennio 2014-2016 quale membro dell'European Nominating Committee di ICF in Europa. Dal 2018 è Ambassador per ICF Foundation. Nel 2019/20 è nella giuria del premio internazionale "Gift of Coaching" per le migliori iniziative di pro bono coaching realizzate dai chapter nazionali di ICF.

Laurea in Economia alla Bocconi di Milano, Master in International Management a Colonia e in Psicologia del Cambiamento a Roma. Speaker presso conferenze ed eventi dedicati allo sviluppo organizzativo, coautore dei libri "Business Coaching – Una tecnica per migliorare le performance aziendali" (Ipsa, giugno 2008) e "Coaching: come trasformare individui e organizzazioni" (Ipsa, dicembre 2015).

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Daniele Bevilacqua, PCC

Porta al servizio dei suoi clienti e dei partecipanti alla FUTURE Coaching Academy una intensa e articolata esperienza di vita, che l'ha visto lavorare e vivere in quattro continenti diversi.

È stato due volte CEO: prima di una multinazionale americana all'estero, e poi in Italia di una impresa nel settore della comunicazione, esperienze strategiche e operative che gli permettono di comprendere bene le tematiche aziendali di organizzazioni a diversi livelli di complessità. Ha operato nella consulenza di direzione ad altissimo livello, nella società europea leader nell'Executive Search. Successivamente si è interessato sempre più al tema del potenziale umano ed è attivo in prima persona nel settore - dove ha anche curato una collana editoriale specializzata - da un ventennio.

Dopo gli studi alla London School of Economics (B.Sc. Economics) e alla Harvard Business School (MBA) ha ottenuto una serie di certificazioni professionali fra cui: Professional Certified Coach (International Coaching Federation). Master in Programmazione NeuroLinguistica (Istituto Italiano di Programmazione NeuroLinguistica). Professional Avatar Master (Star's Edge International). FUTURE Trainer (FUTURE Training Consulting Coaching).

Lavora con leader che vogliono ottenere cambiamenti significativi e sostenibili come Executive e Team Coach, Trainer e facilitatore di executive retreats. Si occupa particolarmente di tematiche connesse a leadership, transizioni, sviluppo personale, cambiamento culturale. Si trova particolarmente a proprio agio in progetti multiculturali e lavora in tre lingue.

È stato Presidente 2011 di ICF Italia.

Lorenzo Boni, PCC

Da quasi 30 anni, prima come manager e quindi come Coach, affianca le persone e le aziende nei momenti cruciali di cambiamento, spesso critici, dove è necessario creare una nuova visione del futuro e strutturarla in progetti di sviluppo che si traducono poi in risultati concreti e sostenibili nel tempo.

Ha esperienza diretta sia in start up innovative sia in riorganizzazioni e ristrutturazioni di aziende più consolidate, sempre con forte impatto culturale e numerico sulle risorse umane coinvolte, dove dare il meglio da parte di tutti (competenze, motivazione e collaborazione) è fattore strategico di successo.

Il suo contributo è quello di mettere a disposizione la sua esperienza, tramite la consulenza, il coaching e la formazione, in modo semplice e pragmatico per armonizzare gli aspetti tecnici, organizzativi e relazionali al fine di generare un ancor più elevato livello di eccellenza e sinergia fra tutti gli stakeholders che partecipano alla crescita dell'azienda.

Opera come Coach professionista dal 2010 e sin dal 2013 ha ottenuto la credenziale PCC Professional Certified Coach da parte di ICF Global.

Nel biennio 2016 – 2017 ha fatto parte del consiglio direttivo di ICF Italia.

All'attività di Coach affianca quella di Trainer prevalentemente sulle seguenti tematiche: Leadership, Lean Management, People & Team Management.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Annarita Galanto, PCC

Executive e Team Coach, accreditata PCC dall'International Coach Federation, trainer in percorsi individuali e di gruppo su temi di leadership, empowerment, change management, teamworking e teambuilding. Laureata in Economia Aziendale, con un Master in gestione delle PMI. Dopo un'esperienza aziendale maturata in area marketing & communication presso multinazionali del settore IT, da circa 20 anni svolge attività di consulenza e formazione su temi comportamentali e organizzativi, sviluppando progetti di organizational design, strategia, marketing e sviluppo delle competenze manageriali per aziende, business school e enti istituzionali. Collabora con l'Università Cattaneo-LIUC da molti anni, per progetti di ricerca e percorsi di sviluppo manageriale ed è stata docente a contratto di International Human Resource Management, presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza.

Co-autrice nel 2008 del libro edito da IPSOA, *Employment Branding: Una strategia di gestione delle risorse umane* e nel 2018 del libro *Smart Working, Job Crafting, Virtual Team, Empowerment. IPSOA Innovative Management*.

Team member del progetto di ricerca e sperimentazione "L'Approccio dialogico integrato al coaching" - della Jyväskylä University- Rebaudengo University of Turin, PeaceWaves International Network-International(2013-2016) e del Progetto di ricerca "Neurocoaching: exploring the relationship between coach and coachee by means of bioelectrical signal similarities" (Paper, July 2020 - 42nd Annual International Conference of the IEEE Engineering in Medicine and Biology Society (EMBC'20) At: Toronto, Canada) in collaborazione con il Centro di Ricerca Neuroscientifica "Brain and Behavior LabIULM(IULM).

Il suo obiettivo principale è accompagnare le persone nella ricerca e nello sviluppo dei propri talenti, sostenerle nell'affrontare le loro sfide, aiutandole a trasformare gli ostacoli in opportunità, grazie alla crescita costante del loro potenziale.

L'esperienza maturata in ambito aziendale e accademico, le ha dato una diversa consapevolezza delle modalità di intervento nelle organizzazioni e la capacità di calarsi in contesti vari, sperimentando approcci e metodi differenti, che le danno l'opportunità di lavorare con le persone anche su un piano emotivo e comportamentale.



Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Informazioni pratiche corso Professional Coach Primavera 2025**Date corso Milano:**

I Modulo	3-4-5 Aprile 2025
II Modulo	6-7 Giugno 2025 (seguito da 2 webinar)
Webinar II Modulo	17 (16:00-19:00) e 26 (16:00-19:00) Giugno 2025
III Modulo	4-5 Luglio 2025 (seguito da 2 webinar)
Webinar III Modulo	15 (16:00-19:00) e 24 (16:00-19:00) Luglio 2025
IV Modulo	12-13 Settembre 2025 (seguito da 2 webinar)
Webinar IV Modulo	23 Settembre (16:00-19:00) e 2 Ottobre (16:00-19:00) 2025
V Modulo	9-10-11-12 Ottobre 2025 – OLDA (BG)
VI Modulo	7-8 Novembre 2025 (seguito da 2 webinar)
Webinar VI Modulo	18 (16:00-20:00) e 27 Novembre (16:00-19:00) 2025
VII Modulo	4-5-6 Dicembre 2025

Per chi deve programmare una trasferta, i moduli di tre giorni (I e VII) seguiranno i seguenti orari:

- I giorno: 10:00 -19:00
- II Giorno: 9:00 – 19:00
- III Giorno: 9:00 – 17:00

I moduli di due giorni (II-III-IV-VI) in presenza seguiranno i seguenti orari:

- I giorno: 10:00 -19:00
- II Giorno: 9:00 – 18:00

Tali moduli di due giorni saranno seguiti da due webinar di 3 ore circa (uno di 4 ore dopo il VI modulo) per il completamento dei requisiti didattici.

Il modulo V, di quattro giorni (contemplazione), sarà residenziale, con inizio alle ore 10:00 del primo giorno (giovedì) e termine entro le ore 17:00 del quarto giorno (domenica).

Contattateci se avete bisogno di maggiori informazioni sugli orari delle singole giornate.

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Costi e modalità di pagamento**Modulo I (Le basi del coaching e del metodo FUTURE)**

Promozione speciale “First Mover” – risparmia immediatamente il 30% pari a € 225 (e, se vorrai continuare la formazione, garantisciti **uno sconto ulteriore del 10%** su qualunque formula di prezzo successivamente definita – oltre agli altri sconti di cui dovessi aver diritto) per pagamenti ricevuti **entro e non oltre il 29 Novembre 2024**: il costo scende a € 525 + IVA (€ 634,40 totale)

Promozione “Early Bird” – risparmia il 20% pari € 150 per pagamenti ricevuti **entro il 7 Marzo 2025** il costo scende a € 600+ IVA (€ 732,00 totale)

Quota normale € 750+ IVA (€ 915,00 totale) da saldare **entro il 28 Marzo 2025**

Dopo aver seguito il Modulo I, i partecipanti potranno decidere se:

- seguire il corso nella sua interezza come Level 2 approvato dalla International Coaching Federation, che dà accesso diretto alle credenziali professionali anche a livello avanzato (vedi tabella). I partecipanti riceveranno il diploma Level 2 al passaggio dell'esame finale.

Oppure

- Interrompere/sospendere il programma, vedendosi comunque riconosciute in tal caso le ore di training svolte (24) per qualunque uso futuro (CCE - Continuing Coach Education), ivi inclusa l'eventuale richiesta di accreditamento secondo il percorso Portfolio.

Prosecuzione per il completamento del Level 2 (Moduli II-VII)

Pagamento suddiviso in due rate (€ 5.750,00 + IVA):

€ 2.875,00 + iva (€ 3.507,50 totale) **entro il 18/4/2025**

€ 2.875,00 + iva (€ 3.507,50 totale) **entro il 5/9/2025**

Sconto di € 350,00 (6%) per pagamento in un'unica soluzione:

€ 5.400,00 + Iva (€ 6.588,00 totale) entro il 18/4/2025

Sconto di € 575,00 (10%) per soluzione First Mover (conferme Modulo I avvenute entro il 29/11/2024) con pagamento in due rate (€ 5.175,00 + IVA):

€ 2.587,50 + Iva (€ 3.156,75 totale) **entro il 18/4/2025**

€ 2.587,50 + Iva (€ 3.156,75 totale) **entro il 5/9/2025**

Sconto totale di € 890,00 (€350 + €540 - 15,5% in totale) per soluzione First Mover (conferme Modulo I avvenute entro il 29/11/2024) e pagamento in un'unica soluzione:

€ 4.860,00 + Iva (€ 5.929,20 totale) entro il 18/4/2025

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Ulteriori sconti

Iscriviti con un amico – se ti iscrivi al Modulo I simultaneamente ad un amico e ce lo segnali, entrambi beneficerete del 5% di sconto addizionale. Questo sconto si applica anche alle rate successive qualora entrambi scegliate di proseguire.

Transizione di carriera – Per chi si trova nel delicato (e potenzialmente entusiasmante) momento di una transizione di carriera e all'atto della conferma dell'iscrizione al corso (moduli II-VII) non potesse contare su entrate regolari, è previsto lo sconto speciale del 7%, oltre a quelli sopra riportati.

Sintesi condizioni di contratto

Il costo di partecipazione copre la frequenza al corso, il materiale didattico e la documentazione relativa ad ogni modulo e, se necessario, assistenza telefonica fra i moduli. Le spese di viaggio, vitto e alloggio sono a carico dei partecipanti.

I corsi hanno luogo al raggiungimento del numero minimo di 8 partecipanti.

In caso di mancato raggiungimento del numero minimo le quote di partecipazione versate saranno totalmente rimborsate.

Disdette e rimborsi – Modulo I:

- Rimborso completo della cifra versata, esclusi i costi amministrativi pari a € 100, quando la comunicazione avviene con almeno 60 giorni di anticipo
- Rimborso del 50% della cifra versata quando la comunicazione avviene con almeno 10 giorni di anticipo
- Non viene effettuato rimborso quando la comunicazione avviene meno di 10 giorni prima della data d'inizio. Rimane comunque possibile presentare un nuovo partecipante quale sostituto o mantenere la propria iscrizione per un'edizione successiva.

Disdette e rimborsi – Moduli II-VII:

dato che i partecipanti hanno frequentato il Modulo 1 anche allo scopo di compiere una scelta ponderata, non sono previsti rimborsi. La formula di pagamento in più rate, proposta allo scopo di facilitare i partecipanti che non scelgono la soluzione unica, rappresenta pertanto un impegno formale a versarle tutte nella loro interezza.

Per ottenere il diploma del corso è necessario frequentare tutti i moduli e sostenere con successo la Performance Evaluation organizzata internamente in accord a quanto previsto da ICF per i corsi Level 2.

È possibile completare il corso pur mancando a un modulo intero, il che tuttavia lascerà un gap didattico. Per ottenere il diploma sarà pertanto necessario recuperarlo nel corso immediatamente successivo, senza costi aggiuntivi, così da soddisfare i requisiti formativi che garantiamo a ICF. In pratica, raccomandiamo di valutare la situazione specifica, qualora dovesse manifestarsi, con il Trainer di riferimento del corso per stabilire la cosa migliore da fare. Faremo del nostro meglio per venire incontro alle eventuali necessità dei singoli.

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Sede e modalità del corso

Il formato dei nostri corsi, di 2 giorni in presenza (venerdì e sabato) con 2 webinar a complemento o 3 giorni in presenza (giovedì, venerdì e sabato), è stato studiato per permettere il massimo sviluppo e integrazione degli apprendimenti. Per alcune persone questo può non essere ciò che cercano, altri capiscono che è la cosa giusta per sé anche a costo di incorrere in alcuni impegni logistici extra e questo ci porta ad avere partecipanti da tutta Italia e non solo localizzati geograficamente.

La nostra attenzione nella scelta del luogo privilegia un contesto favorevole all'apprendimento e facilità di accesso logistico.

Ricordiamo che la Contemplazione per via del suo carattere intensivo è residenziale, e si svolgerà in un hotel dedicato a Olda, in provincia di Bergamo. Il costo della pensione completa al giorno in camera singola è di € 100 e in quella doppia uso singolo è di € 110.

Per informazioni ed iscrizioni

Alessandra Tollemeto

Program Manager

Cel +39 347 50 44 244

info@futurecoaching.it

a.tollemeto@youvolution.org

Marina Fornaro

Coordinamento Logistico e Amministrazione

FUTURE Coaching Academy / Youvolution Srl SB

Tel 02 8219 6557

segreteria@futurecoaching.it

amministrazione@youvolution.org

Dati di pagamento

YOUVOLUTION SRL SB

ALLIANZ BANK – IBAN IT84 L035 8901 6000 1057 0950 025

Austria · Cipro · Germania · Italia · Svizzera

Percorsi alternativi per richiedere la credenziale ACC o PCC della ICF e sintesi dei requisiti soddisfatti dal nostro corso Professionale Coach

		3 percorsi alternativi			
		Professional Coach FUTURE	PORTFOLIO	Porzione di percorso (almeno i primi 3 moduli) LEVEL 1/ACSTH o porzione di Level 2/ACTP	Completamento del percorso (7 moduli) Level 2/ACTP
Requisiti soddisfatti dal corso	FORMAZIONE	ACC	60 ORE	SODDISFATTO	SODDISFATTO
		PCC	125 ORE	PARZIALMENTE	SODDISFATTO
	MENTORING	ACC	10 ORE	PARZIALMENTE	SODDISFATTO
		PCC	10 ORE	PARZIALMENTE	SODDISFATTO
	VALUTAZIONE PERFORMANCE	ACC			SODDISFATTO
		PCC			SODDISFATTO
Requisiti verificati da ICF	VALUTAZIONE PERFORMANCE	ACC	1 sessione registrata	1 sessione registrata	1 sessione al termine del corso
		PCC	2 sessioni registrate	2 sessioni registrate	
	KNOWLEDGE ASSESSMENT	ACC	Da soddisfare solo la prima volta in cui si chiede una credenziale		
ESPERIENZA DI COACHING	ACC	100 ore 8 clienti	100 ore 8 clienti	100 ore 8 clienti	
	PCC	500 ore 25 clienti	500 ore 25 clienti	500 ore 25 clienti	
Logistica	COSTI	ACC	\$475 (non membri \$625)	\$375 (non membri \$525)	\$175 (non membri \$325)
		PCC	\$750 (non membri \$900)	\$650 (non membri \$800)	\$375 (non membri \$525)
	TEMPISTICHE	ACC	14 Settimane	4 Settimane	4 Settimane
		PCC	18 Settimane	14 Settimane	4 Settimane

I costi non includono le membership ICF (chi non è socio paga un costo aggiuntivo di \$ 245)

Per maggiori informazioni consultare <https://coachfederation.org/icf-credential>

©FUTURE Coaching Academy – aggiornato al 1 Settembre 2023



info@youvolution.org
www.youvolution.org



info@futurecoaching.it
www.futurecoaching.it